

DOCUMENT

13

Aperçu des candidats aux
postes de membres votant du
Comité Mondial du Scoutisme



**World Scout
Conference**
**42nd Conférence Mondiale
du Scoutisme
2021**



SCOUTS
Creating a Better World

Aperçu des candidats aux postes de membres votant du Comité Mondial du Scoutisme

Ce document contient un aperçu des candidates et candidats nommés pour élection aux postes de membres votants du Comité Mondial du Scoutisme 2021-2024. Vous trouverez plus d'informations sur les candidats et candidates, y compris leurs vidéos de présentation de candidature sur scoutconference.org/candidates. Tous les candidats et candidates doivent respecter le [Code de conduite pour les élections de l'OMMS](#) afin de garantir un processus électoral éthique et équitable, qui reflète les valeurs du Scoutisme.

Les informations personnelles, déclarations de motivations, priorités stratégiques de préférence et déclarations de conflits d'intérêts potentiels se trouvant dans ce document proviennent du dossier de candidature de chaque candidat ou candidate. Veuillez respecter les données personnelles contenues dans ce document et ne les utiliser que dans le cadre des élections du Comité Mondial du Scoutisme.

Veuillez contacter les candidats et candidates directement si vous avez des questions concernant leur candidature. Pour des questions d'ordre général ou sur les procédures électorales, vous pouvez contacter candidates@scout.org.

Table des matières

Procédure électorale	2
Liste des candidats pour les postes de membres votants du Comité Mondial du Scoutisme	3
Mehdi BEN KHELIL (Tunisie).....	4
Edward Andrew « Andy » CHAPMAN (États-Unis d'Amérique).....	7
Mori Chi-Kin CHENG (Hong Kong)	9
Wayne Adrian DAVIS (Éthiopie).....	11
Jo DEMAN (Belgique)	13
Janaprith FERNANDO (Sri Lanka)	16
Nika GOROVSKA (Ukraine)	18
Pia Melin GRAASBØLL (Danemark)	21
Jose Antonio HERNANDEZ GALLEGOS (Mexique)	24
Ilyas ISMAYILLI (Azerbaïdjan)	26
Sarah Rita KATTAN (Liban)	28
Steve Kent (Canada)	30
Eun Gui KIM (République de Corée)	32
Rodgers Mfunwa LUKHELE (Eswatini)	35
Muhigirwa Gilbert MUSSUMBA (République Démocratique du Congo).....	37
Daiana NEIL (Argentine)	39
Christine « Chrissy » POLLITHY (Allemagne)	41
Sarfraz QAMAR (Pakistan)	44
Khalil RAIHANI (Maroc)	46
Juan REIG (Espagne).....	48
Sherman Hsiao-Ming SHENG (Scouts de Chine)	50

Olusoga SOFOLAHAN (Nigeria).....	52
Clarke TRUSCOTT (Nouvelle-Zélande).....	54
Sahali Marie Louise Charlotte YCOSSIE (Côte d’Ivoire)	56
Mohammad Atiquz ZAMAN (Bangladesh)	58
Priorités stratégiques et domaines de travail dans lesquels les candidats souhaitent être impliqués	60
Déclaration de conflit d'intérêt potentiel	61

Langues

Les langues officielles de l'Organisation Mondiale sont l'anglais et le français. Le Bureau Mondial du Scoutisme fera en sorte que tous les documents de la conférence soient disponibles dans les deux langues. Dans la mesure du possible, il s'efforcera de les rendre également disponibles en arabe, russe et espagnol – les trois autres langues de travail de l'OMMS.

En cas de conflit découlant de l'interprétation de ce document de conférence ou de tout autre document officiel de l'Organisation Mondiale, le texte anglais prévaudra.

Procédure électorale

Les élections se tiendront lors de la 42^e Conférence Mondiale du Scoutisme, pour **élire 12 membres votants** au Comité Mondial du Scoutisme pour une période de trois ans (2021-2024).

Il n'y aura qu'un seul tour de vote, organisé de manière électronique. Chaque délégation doit exprimer un total de 72 voix, et pas plus de six voix pour un candidat ou une candidate en particulier, sans quoi le vote sera nul.

Le vote se fera à bulletin secret, mais le nombre de voix reçu par chaque candidat et candidate sera annoncé. Les douze candidats ayant reçu le plus de votes seront déclarés élus au Comité Mondial du Scoutisme pour le mandat 2021-2024. En cas d'égalité pour le ou les derniers postes, ce sont chaque fois les plus jeunes candidates ou candidats qui seront déclaré(e)s élu(e)s.

Veuillez vous référer au [document de conférence 2 – Règles de procédure interne](#), section 7, Élection du Comité Mondial du Scoutisme.

Liste des candidats pour les postes de membres votants du Comité Mondial du Scoutisme

Mehdi **Ben Khelil** (Tunisie)
Edward Andrew « Andy » **Chapman** (États-Unis d'Amérique)
Mori Chi-Kin **Cheng** (Hong Kong)
Wayne Adrian **Davis** (Éthiopie)
Jo **Deman** (Belgique)
Janaprith **Fernando** (Sri Lanka)
Nika **Gorovska** (Ukraine)
Pia Melin **Graasbøll** (Danemark)
Jose Antonio **Hernandez Gallegos** (Mexique)
Ilyas **Ismayilli** (Azerbaïdjan)
Sarah Rita **Kattan** (Liban)
Steve **Kent** (Canada)
Eun Gui **Kim** (République de Corée)
Rodgers Mfunwa **Lukhele** (Eswatini)
Muhigirwa Gilbert **Musumba** (République Démocratique du Congo)
Daiana **Neil** (Argentine)
Christine « Chrissy » **Pollithy** (Allemagne)
Sarfraz **Qamar** (Pakistan)
Khalil **Raihani** (Maroc)
Juan **Reig** (Spain)
Sherman Hsiao-Ming **Sheng** (Scouts de Chine)
Olusoga **Sofolahan** (Nigeria)
Clarke **Truscott** (Nouvelle Zélande)
Sahali Marie Louise Charlotte **Ycossie** (Côte d'Ivoire)
Mohammad Atiquz **Zaman** (Bangladesh)

Mehdi BEN KHELIL (Tunisie)

Nominé par : Les Scouts Tunisiens

Âge : 40

Adresse mail : benkhelilmehdi@yahoo.fr

Études, formation et qualifications : Docteur en médecine, professeur agrégé

Activités professionnelles : Médecin légiste dans un centre hospitalier universitaire



Expérience scout :

- **Niveau national :** Membre élu au Haut Conseil des Scouts Tunisiens (2010-2019) ; membre du Conseil National en tant que commissaire international, chargé de la stratégie nationale et responsable de la gouvernance et de la mise en œuvre de la stratégie (2011-2017) ; président du comité de direction du partenariat entre les Scouts Tunisiens et les Scouts YMCA du Danemark (2008-2017) ; lancement du Forum des Jeunes du Scoutisme National (en 2013 et en 2016) ; conception et coordination du processus de mise en œuvre de la stratégie nationale, y compris de l'audit du GSAT (2014-2016)
- **Niveau régional :** Participation et animation de séances aux 27^e, 28^e et 29^e Conférences Arabes du Scoutisme en Algérie, au Sultanat d'Oman et en Égypte ; membre du sous-comité régional sur les membres (2013-2016)
- **Niveau mondial :** Élu Jeune conseiller du Comité Mondial du Scoutisme (2005-2008) ; membre de groupes de travail du cadre opérationnel du Scoutisme Mondial, y compris sur le Scoutisme et les enfants avec des besoins spécifiques, le développement spirituel, les Jeunes pour le changement et la qualité de membre (2005-2017) ; membre élu du Comité Mondial du Scoutisme (2017-2021), agissant à titre de responsable de la supervision stratégique du domaine de travail Communication et Partenariats stratégiques, d'intermédiaire pour la 42^e Conférence Mondiale du Scoutisme et de membre du conseil d'administration du Magasin Scout Mondial en tant qu'observateur ; soutien pour une série d'événements mondiaux, dont le 1^{er} et le 2^e Congrès Scout Mondial sur l'Éducation (2013 et 2017), le Jamboree Scout Mondial (2019) et le premier Forum Mondial sur l'Éducation Non Formelle (2019) ; supervision du séminaire de la Région Arabe sur les objectifs de développement durable, de l'événement des héros des Messagers de la Paix et de la formation des Jeunes représentants (2019)

Langues : anglais (courant), français (courant), arabe (maternelle) et allemand (bases)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination :

Les Scouts Tunisiens sont fiers de présenter la candidature de M. Mehdi Ben Khelil pour un nouveau mandat au sein du Comité Mondial du Scoutisme. Mehdi siège au Comité Mondial du Scoutisme depuis quatre ans en tant que responsable du domaine de travail Communication et Partenariats stratégiques, ainsi qu'intermédiaire pour la 42^e Conférence Mondiale du Scoutisme. Il est également membre du conseil d'administration du Magasin Scout Mondial à titre de représentant du Comité, et a été l'instigateur de cette bonne pratique. Avec ses collègues, Mehdi a activement participé à ébaucher le plan triennal précédent, a veillé à ce que le travail du domaine Communication et Partenariats stratégiques soit en harmonie avec la Vision 2023 et a contribué à organiser la réponse du Comité aux premières répercussions de la pandémie de COVID-19. En raison de sa proximité avec le pays hôte précédent de la conférence, il a été particulièrement sollicité pour adapter l'événement aux restrictions de la pandémie, tâche qu'il a accomplie tout en établissant un partenariat solide avec ses collègues du Bureau Mondial du Scoutisme.

Nous sommes d'avis qu'avec ses compétences, son expérience et sa vision, ainsi que les acquis qu'il a tirés de son premier mandat, il offrira une contribution encore plus précieuse au Comité Mondial du Scoutisme durant la prochaine période triennale.

Déclaration de motivations du candidat :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Mon premier mandat au Comité Mondial du Scoutisme a été stimulant et exigeant. C'était un honneur pour moi de servir le Mouvement Scout en assurant la supervision stratégique du domaine de travail Communication et Partenariats stratégiques, ainsi qu'en agissant à titre d'intermédiaire pour la 42e Conférence Mondiale du Scoutisme, rôle qui m'a amené à appuyer l'Organisation Scoute Nationale d'accueil dans ses préparatifs avant le changement de cadre imposé par la pandémie de COVID-19. Ces responsabilités, entre autres tâches, m'ont permis d'aiguiser mes compétences en matière d'opérations et de leadership, et de former une équipe productive avec mes collègues malgré les défis du télétravail.

Un deuxième mandat me donnerait l'occasion de bâtir sur ce que nous avons déjà accompli et de continuer à soutenir l'OMMS dans ses efforts de développement des affaires et d'établissement de partenariats stratégiques, en étroite collaboration avec le Bureau Mondial du Scoutisme. Je suis aussi impatient de continuer à aider nos Organisations Scoutes Nationales (OSN) et Associations Scoutes Nationales (ASN) à offrir des programmes des jeunes de haute qualité, à se développer grâce à la collecte de fonds et aux partenariats, et à saisir les nombreuses possibilités qui s'offrent à elles après la pandémie.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

Afin de nous adapter à la « nouvelle normalité » imposée par la pandémie et de réaffirmer notre position en tant que principal mouvement éducatif de jeunes au monde, je crois que nous devons nous pencher sur trois défis importants en priorité durant la prochaine période triennale.

Le premier est d'aider nos OSN et ASN à se relever après le COVID-19, tout en mettant en lumière la contribution importante des Scouts dans les efforts de lutte contre la pandémie partout dans le monde. Cette mesure nous permettrait d'investir dans la croissance des effectifs et l'offre d'un Programme scout de haute qualité.

Le deuxième défi est de faire progresser le développement des affaires de l'OMMS et de ses Organisations Membres en renforçant les partenariats stratégiques en place et en explorant de nouvelles approches, notamment grâce à la prospection, à l'établissement de partenariats et à la réplique au niveau des OSN et ASN.

Le troisième est d'assurer un environnement à l'abri de la maltraitance en améliorant les capacités, les infrastructures et les politiques de l'OMMS et de toutes les OSN et ASN. Pour y parvenir, nous devons optimiser les procédures, offrir des formations et assurer un suivi de la conformité, puis à offrir un soutien adapté aux Organisations Membres.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

Durant mon premier mandat au sein du Comité Mondial du Scoutisme, j'ai eu la chance de parfaire mes compétences en matière de gouvernance et de réseautage en supervisant le domaine de travail Communication et Partenariats stratégiques et en assurant la planification, la gestion et l'évaluation des produits finis en collaboration avec une équipe de bénévoles et de professionnels compétents.

Par ailleurs, mon parcours en tant qu'adulte dans mon OSN m'a donné l'occasion d'occuper de nombreux postes décisionnels, de chef louveteaux à commissaire international. Cette expérience m'a aidé à acquérir une connaissance approfondie de la collecte de fonds et de l'établissement de partenariats entre des organisations locales et internationales, et ma capacité à obtenir des résultats durables dans ces deux domaines est éprouvée.

De plus, en tant que médecin et membre d'un conseil universitaire, je maîtrise parfaitement la résolution de conflits et la réflexion stratégique. J'estime que ces deux domaines d'expertise sont essentiels pour fixer des objectifs réalistes et inspirer les autres à se dépasser.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Mon style de leadership transformateur et participatif s'est confirmé pendant mon mandat au Comité Mondial du Scoutisme. Il m'a permis de stimuler la motivation des membres de l'équipe de mon domaine de travail et de les encourager à déployer des efforts collectifs au service d'objectifs communs.

Je privilégie également un leadership axé sur les valeurs. Cette approche garantit un environnement de travail sûr, sur le plan psychologique, favorise la création de liens de confiance et limite les comportements non productifs et les tensions entre les membres de l'équipe.

Je plaide aussi pour le dialogue interculturel et intergénérationnel, en plus de cultiver des partenariats solides entre les bénévoles du Comité Mondial du Scoutisme et ses sous-comités et le personnel du Bureau Mondial du Scoutisme.

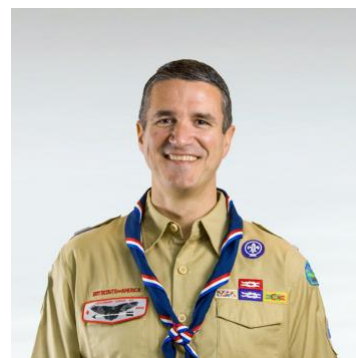
Comme je l'ai promis lors de ma candidature précédente en 2017, l'intégrité, la rigueur, le pragmatisme, l'engagement et la transparence sont toujours des valeurs qui me sont chères et que je souhaite défendre dans la gouvernance et le leadership de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout.

Edward Andrew « Andy » CHAPMAN (États-Unis d'Amérique)

Nominé par : Boy Scouts of America

Âge : 39

Adresse mail : eachapman@gmail.com



Études, formation et qualifications : Licence en sciences comptables à l'Université d'État de Louisiane ; président de chapitre à l'Université d'État de Louisiane, membre de la fraternité nationale des comptables de Beta Alpha Psi ; membre certifié de l'Institut pour les professionnels de la fiscalité (désignation CMI)

Activités professionnelles : Directeur principal, Alvarez & Marsal Taxand, LLC ; trésorier membre du conseil d'administration de la société Lake Arthur Reclamation

Expérience scout :

- Niveau national : Chef de délégation pour le Moot Scout Mondial en Islande (2017) ; chef de délégation pour le Jamboree National de la République de Géorgie (2013) ; membre du Comité International des Boy Scouts of America (2016-2021)
- Niveau régional : Conférence Interaméricaine du Scoutisme sur la gestion du budget et des finances (2015-2016) ; Membre de l'équipe Interaméricaine de l'Audit et de la Trésorerie (2013-2017)
- Niveau mondial : Vice-président et membre du Comité de direction du Comité Mondial du Scoutisme (2017-2021) ; membre du Comité des finances (2017-2021) ; membre du Groupe de coordination de la croissance et de la stratégie (2017-2021) ; membre du Groupe responsable de la cotisation (2017-2021) ; membre d'office du Conseil de direction de la Fondation du Scoutisme Mondial et membre du Sous-comité de supervision de l'attribution des subventions (2017-2021)

Langues : anglais (maternelle)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination :

Les Boy Scouts of America (BSA) sont heureux de présenter la candidature d'Andy Chapman au Comité Mondial du Scoutisme. Andy a servi le Scoutisme en tant que responsable bénévole pour les BSA aux niveaux local, régional et national. En tant que directeur principal de la fiscalité pour de grandes entreprises, son travail est d'aider des organisations à atteindre une stabilité financière, à devenir de meilleures entreprises citoyennes en formant leurs employés et enfin à devenir autosuffisantes. Andy est un spécialiste en outils d'élaboration de budget et en analyse de rapports financiers, et sait faire preuve d'un leadership attentif exemplaire pour aider les équipes à atteindre leurs objectifs. En outre, il sait comment optimiser les opérations d'une entreprise pour appuyer et améliorer le service offert aux parties prenantes. Il s'agit de qualités de leadership essentielles pour un membre du Comité Mondial du Scoutisme.

Déclaration de motivations du candidat :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

C'est pour moi un grand honneur d'être candidat pour réélection au Comité Mondial du Scoutisme. Le Scoutisme a été l'une des forces les plus importantes guidant ma vie ; j'aspire par conséquent à rendre la pareille à un mouvement qui m'a apporté tant de compétences fondamentales et d'expériences. J'ai été façonné par le programme scout depuis mon entrée aux louveteaux il y a plus de 30 ans. Je suis bien placé pour connaître l'effet du Scoutisme sur les personnes, les familles et les communautés.

Aujourd'hui plus que jamais, le monde a besoin du Scoutisme ! Le Scoutisme est un exemple pour le reste du monde. Il montre que la paix et la coexistence sont possibles partout, quels que soient notre parcours, nos études ou notre culture. Le Scoutisme prouve même que ce sont nos différences qui constituent notre force. Nous devons aspirer à le rendre accessible à plus de jeunes du monde entier pour contribuer à créer un avenir meilleur pour l'ensemble de la société.

Mon expérience en tant que professionnel et que bénévole m'a bien préparé à exercer un leadership fort au sein de l'OMMS et je compte guider le Mouvement Scout vers notre Vision 2023 commune ainsi qu'aider à bâtir un monde meilleur pour tous.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

À l'heure actuelle, l'effet important de la pandémie dans le monde est le plus grand défi que le Scoutisme Mondial doit relever. Je crois d'autre part que le Scoutisme Mondial devrait avant tout soutenir les Organisations Scoutes Nationales (OSN) à atteindre leurs objectifs et les aider à réussir.

Le lancement des Services de l'OMMS représente l'une des plus grandes réalisations de l'OMMS de la dernière période triennale. Dans le cadre de cette nouvelle approche, les équipes mondiales et régionales ont rationalisé leurs moyens de soutenir les OSN. Dans une optique d'amélioration continue, nous devons faire preuve de souplesse dans nos façons d'offrir un appui personnalisé à tous les échelons.

En cette période d'instabilité financière à l'échelle mondiale, l'OMMS devra être très transparente dans la gestion de ses finances pour aider à orienter le Mouvement Scout dans une direction stratégique. Je suis la personne tout indiquée pour encadrer cette gestion au vu de mon expérience en tant que membre du Comité des finances de l'OMMS et membre du conseil d'administration de la Fondation du Scoutisme Mondial.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

Je suis vice-président du Comité Mondial du Scoutisme depuis quatre ans, poste qui m'a amené à offrir un leadership stratégique au Comité de direction, à présider des réunions du Comité Mondial du Scoutisme et à collaborer avec mes collègues membres du Comité pour travailler à atteindre la Vision 2023.

J'ai représenté l'OMMS aux six Conférences Régionales du Scoutisme, où j'ai eu l'occasion de rencontrer les responsables des OSN. À l'occasion de réunions bilatérales formelles et de rassemblements informels, j'ai appris directement des OSN quels étaient leurs plus grands enjeux et ambitions.

Durant la dernière période triennale, j'ai aussi été membre du Groupe de coordination de la croissance et de la stratégie. Notre groupe était notamment responsable de superviser la mise en œuvre globale de la Stratégie pour le Scoutisme dans l'ensemble de l'organisation et de poursuivre ses travaux de planification. Nous avons coordonné des initiatives ciblées pour stimuler la croissance des effectifs à l'échelle mondiale et régionale et avons fréquemment formulé des recommandations pertinentes au Comité Mondial du Scoutisme.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Servir avant tout. Je suis un leader de service, qui sert avec passion et intégrité. Lorsqu'une responsabilité de leader m'est confiée, je donne le maximum de mon temps et de mon énergie afin de garantir que l'équipe fonctionne de façon efficace, collaborative et performante.

Obtenir un consensus. J'aspire à aider des équipes diversifiées à trouver leurs points communs afin de soutenir la mise en place d'une collaboration et d'un consensus. Étant donné mes précédentes fonctions de leader, que ce soit dans un cadre professionnel ou au sein du Scoutisme, je comprends l'importance de l'écoute de mes électeurs (les OSN) et j'entreprends des actions appropriées pour garantir que leurs voix et leurs problèmes sont entendus.

Une pensée nouvelle. J'apporte une perspective nouvelle aux discussions et j'évalue les options alternatives pour garantir une diligence raisonnable et adéquate préalable à la prise de décision. Les jeunes sont en constante évolution à travers le monde. Pour cette raison, nous devons analyser et évaluer l'information depuis différents angles afin de garder le Mouvement Scout engageant, diversifié, utile et pertinent.

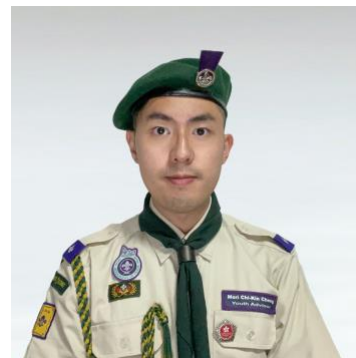
Mori Chi-Kin CHENG (Hong Kong)

Nominé par : Scout Association of Hong Kong

Âge : 26

Adresse mail : moricheng.scout@gmail.com

Études, formation et qualifications : Licence de droit de l'Université de Hong Kong ; licence en administration des affaires (Droit et comptabilité) de l'Université de Hong Kong ; certificat d'études supérieures en droit de l'Université de Hong Kong



Activités professionnelles : Avocat stagiaire dans une société de droit internationale

Expérience scout :

- **Niveau national :** Commissaire du siège (contact international) ; membre du groupe de travail du suivi stratégique ; membre du Comité au programme
- **Niveau régional :** Président du Groupe des Jeunes membres adultes (2015-2017) ; membre du Comité Régional du Scoutisme – Région Asie-Pacifique (2015-2017) ; coordinateur national du Réseau des Messagers de la Paix de la Région Asie-Pacifique (2019-2022) ; personne-ressource lors du 8^e Forum des Jeunes du Scoutisme Régional Asie-Pacifique et de la 25^e Conférence Asie-Pacifique du Scoutisme
- **Niveau mondial :** Jeune conseiller du Comité Mondial du Scoutisme (2017-2021) ; vice-président de l'équipe de préparation du 14^e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial (2021) ; membre du groupe de coordination de la croissance et de la stratégie (2017-2021) ; membre du groupe sur la durabilité environnementale (2017-2021) ; personne-ressource lors du Sommet Mondial de la Jeunesse (2021)

Langues : anglais (courant), mandarin (courant) et cantonais (maternelle)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination :

L'Association des Scouts de Hong Kong est heureuse d'avancer la candidature de Mori Cheng pour le Comité Mondial du Scoutisme. Jeune et passionné, Mori s'engage dans le Scoutisme comme bénévole non seulement au niveau national, mais aussi aux échelons régional et mondial.

Mori est un membre actif du mouvement depuis plus de 15 ans, et s'est notamment illustré dans la promotion d'initiatives des Messagers de la Paix, la valorisation de l'engagement des jeunes et la mise en œuvre des Objectifs de développement durable à Hong Kong ainsi que dans la région Asie-Pacifique. Il occupe actuellement le poste de Jeune conseiller du Comité Mondial du Scoutisme.

Ces expériences lui ont permis d'acquérir une compréhension globale de divers enjeux mondiaux et d'échanger avec des représentants des quatre coins du monde.

Il pratique le droit et son métier l'amène à veiller à la bonne gouvernance des entreprises. Son expérience juridique, sa pensée critique et ses compétences en gestion en feraient un atout important pour le Comité Mondial du Scoutisme.

Compte tenu de tout cela, nous considérons Mori comme un candidat exceptionnel pour le Comité Mondial du Scoutisme : il incarne les valeurs clés du Scoutisme et sera en mesure de guider l'OMMS dans la réalisation de la Vision 2023 et de ses projets futurs.

Déclaration de motivations du candidat :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Je suis impliqué dans le Scoutisme depuis 15 ans, d'abord comme Éclaireur puis comme jeune responsable adulte, et cette expérience a changé ma vie. J'ai été témoin de l'effet considérable du Scoutisme sur les jeunes de partout dans le monde et je suis reconnaissant de faire partie de ce mouvement pédagogique.

J'occupe le poste de Jeune conseiller du Comité Mondial du Scoutisme depuis quatre ans et ce rôle m'a donné l'occasion de prendre part au processus décisionnel et de constater l'importance de la prise de

décision collective, ainsi que du dialogue intergénérationnel et interculturel. Ces échanges nous ont permis d'élaborer et de mettre en œuvre des politiques pertinentes et adaptées aux besoins de la nouvelle génération.

En tant que membre du Comité, je sais qu'il y a beaucoup de travail à accomplir en trois ans et que c'est particulièrement difficile tandis que la pandémie nous fait obstacle. Toutefois, je suis prêt à collaborer avec les régions et les Organisations Scoutes Nationales (OSN) pour y parvenir. J'espère pouvoir faire partie de l'équipe et contribuer à orienter le Mouvement en mettant à profit mon expérience et ma passion lors du prochain mandat. Nous réussirons à nous remettre de la pandémie, à offrir de meilleurs Programmes des jeunes, à améliorer la gouvernance de l'organisation et à réaliser la Vision 2023, puis à continuer à progresser. Ensemble, nous créons un monde meilleur.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

Le maintien des effectifs et le soutien aux responsables sont les enjeux clés à l'heure actuelle. La pandémie a eu de nombreux effets négatifs sur les activités scout, donc nous devons absolument trouver des moyens de continuer à faire avancer le Mouvement malgré ses répercussions et d'offrir un soutien plus concret et continu aux OSN.

Nous devons aussi évaluer notre progression vers la réalisation de la Vision 2023 et nos perspectives d'avenir. Il nous faut formuler la prochaine Stratégie pour le Scoutisme en réfléchissant aux moyens de réaffirmer la pertinence du Scoutisme aux yeux des jeunes de notre société en mutation perpétuelle, de travailler à atteindre les Objectifs de développement durable et d'amplifier notre impact social à l'échelle mondiale.

L'engagement et les partenariats numériques représentent sans cesse des opportunités pour le Scoutisme Mondial. Nous devrions saisir ces occasions de souligner nos réussites et de faire reconnaître le Scoutisme comme le principal mouvement éducatif de jeunes au monde.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

Je suis d'avis que la diversité et l'unité au sein du Mouvement Scout nous aideront à réaliser notre Vision 2023. J'ai collaboré avec des Scouts à l'échelle locale, régionale et mondiale dans divers groupes de travail et lors de plusieurs événements. Ces expériences m'ont permis d'élargir mes horizons en échangeant des idées avec des personnes de différentes cultures et générations.

Ma formation professionnelle en droit et en finances a aiguisé mon esprit critique et m'a conféré des capacités de gestion essentielles pour accomplir cet objectif. De plus, comme j'ai pu prendre le pouls des enjeux liés à la gouvernance durant mon mandat de Jeune conseiller et membre du Comité Régional du Scoutisme, je suis bien outillé pour améliorer la transparence et la gouvernance du Mouvement.

Par ailleurs, ma bonne compréhension des jeunes me permettrait d'assurer la pertinence des politiques et programmes les concernant. Je suis prêt à alimenter des discussions constructives et à offrir mon engagement, ma passion pour le Scoutisme et mes expériences à l'équipe.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Le monde est en constante évolution et nous devons être toujours prêts à nous adapter à des situations et à des environnements nouveaux. Je reconnais l'importance de l'ouverture d'esprit, de la collaboration, de la tolérance et du respect lors du travail d'équipe. Établir la confiance et le respect mutuels dans une équipe inspire tous ses membres à produire de meilleurs résultats.

Faire preuve d'écoute active et savoir créer des liens sont des qualités importantes dans ce contexte. Le Mouvement Scout est diversifié et il y est primordial de considérer les différentes opinions pour trouver un terrain d'entente. Je crois que lorsqu'une décision est prise collectivement, chaque membre de l'équipe doit la respecter.

Enfin, lorsque je travaille en équipe, je cherche toujours à recueillir les commentaires des autres et j'adopte une méthodologie de planification, de réalisation et de révision. Je suis convaincu que l'amélioration continue et le dévouement sont les clés du succès.

Wayne Adrian DAVIS (Éthiopie)

Nominé par : Ethiopia Scout Association

Âge : 47

Adresse mail : davis@daviswayne.com

Études, formation et qualifications : Doctorat en psychologie ; maîtrise en administration des affaires ; plus de 25 ans d'expérience en enseignement, en développement communautaire de la jeunesse et en administration des affaires



Activités professionnelles : Enseignant ; conseiller ; animateur de formation certifié

Expérience scout :

- Niveau national : Commissaire de district ; commissaire national à la formation ; commissaire international ; commissaire général
- Niveau régional : Membre du Comité régional de prise de décision des Messagers de la Paix ; président du domaine de travail sur la bonne gouvernance ; membre du Comité Régional du Scoutisme – région africaine ; président du Comité Régional du Scoutisme – région africaine
- Niveau mondial : Facilitateur GSAT ; conseiller ; président du groupe de travail Cotation et droit de vote ; membre du RTS

Langues : anglais (maternelle), arabe (bases), amharique (courant) et tigrigna (courant)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination :

M. Davis est l'un des membres les plus dévoués de l'Association des Scouts d'Éthiopie et a joué un rôle crucial dans sa relance. Sa contribution à la restructuration et à la reconstitution de l'association a été incomparable, le tout dans le but de mieux servir nos Scouts. Son savoir, sa passion et son expérience en font un atout précieux pour les Scouts d'Éthiopie et pour l'ensemble de l'Afrique. Il l'a prouvé, à notre plus grande joie, en occupant le poste de président du Comité Africain du Scoutisme, ainsi qu'en s'illustrant au sein d'autres équipes et domaines de travail. Nous sommes persuadés qu'il sera capable d'offrir un service encore plus grand aux jeunes d'Éthiopie, d'Afrique et du monde s'il est retenu pour ce poste. Son influence positive pourrait transformer le Scoutisme à une échelle supérieure s'il était élu au niveau mondial. C'est pour cette raison que nous avançons sa candidature pour le Comité Mondial du Scoutisme.

Déclaration de motivations du candidat :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Je suis la preuve vivante de tout ce que le Scoutisme apporte aux jeunes, et j'ai été témoin de son effet transformateur sur les individus et les communautés. La mission et la vision du Scoutisme, associées aux valeurs définies par le fondateur, sont des raisons suffisantes pour me présenter comme candidat au Comité Mondial du Scoutisme.

Mon parcours scout m'a appris que le Mouvement pouvait offrir aux jeunes les connaissances, le savoir-faire et l'expérience nécessaires pour se tailler une place dans notre monde si changeant.

J'ai 25 ans d'expérience professionnelle dans l'éducation des jeunes, dans des contextes formels et informels, et je crois qu'un mandat au Comité Mondial du Scoutisme me permettrait de la mettre à profit pour aider à réaliser la vision et la mission du Scoutisme. J'estime qu'il est de mon devoir en tant que Scout de soutenir le Mouvement Scout et de contribuer à créer un monde meilleur.

Je suis convaincu que mon dévouement au niveau local du Scoutisme, et mon expérience dans l'organisation à l'échelle mondiale, me permettront d'aider le Mouvement Scout mondial à rayonner encore davantage et à atteindre plus de jeunes.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

Je crois que le plus grand défi du Scoutisme de nos jours est de rester pertinent pour les jeunes de partout dans le monde, dont les besoins sont plus diversifiés et complexes. Le Scoutisme devra s'adapter à l'environnement et aux réalités de chaque groupe scout pour avoir un impact durable.

Je suis d'avis que l'application de la Méthode Scoute, qui se penche sur les nouvelles tendances en éducation et la hausse de la non-formalisation de l'éducation formelle, permettrait au Scoutisme d'atteindre encore plus de jeunes.

Le Scoutisme peut répondre au besoin d'éducation autonome à progression graduelle et permettre aux jeunes de pays à faible revenu d'acquérir des compétences à l'extérieur des établissements d'enseignement. Le Mouvement offre également des solutions différentes de celles avancées par le gouvernement pour régler les problèmes touchant les jeunes, notamment par rapport à l'employabilité, à la migration et à l'équité.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

En tant que membre de l'équipe qui a ébauché la Vision 2023, je suis bien placé pour contribuer à sa réalisation. J'apporterai à l'équipe mes dizaines d'années d'expérience en éducation, en leadership et en développement organisationnel, ainsi que les compétences que j'ai acquises dans le Scoutisme.

Le travail d'équipe, la mobilisation des ressources, la gestion d'organismes sans but lucratif, la gestion de projets, la supervision, la formation et la communication sont certains de mes domaines d'expertise.

Je maîtrise aussi les principes de gestion TQM (gestion intégrale de la qualité), agile, allégée, JIT (juste-à-temps) et six sigma.

En somme, ma compréhension des besoins des jeunes acquise sur le terrain, mon implication comme président du Comité Régional du Scoutisme et ma connaissance des tendances actuelles en éducation formelle et non formelle feront de moi un atout important au Comité Mondial du Scoutisme, tout comme mon expérience auprès des jeunes en milieu scolaire et mon long parcours dans le Scoutisme, de chef d'unité à responsable à l'échelle mondiale.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

En raison de ma vaste expérience et de mes nombreuses années de service en tant que responsable, j'ai tendance à combiner différents styles de leadership selon la situation et la tâche à accomplir.

Le leadership collaboratif est cependant celui qui m'est le plus cher. Pour moi, c'est l'humain d'abord ! Je tiens à m'assurer que mon équipe partage une vision comprise par tous. Pour éviter que tout membre de l'équipe ne soit laissé de côté, je me tourne vers un leadership de chef de file et de coach lorsque je sens que certains rencontrent des difficultés. La collaboration et le travail d'équipe sont au cœur de ma philosophie, et je me définis comme un leader de service et stoïque. Je suis un optimiste et je me concentre sur les solutions plutôt que sur les problèmes.

Jo DEMAN (Belgique)

Nominé par : Guidisme et Scoutisme en Belgique

Âge : 38

Adresse mail : jo.deman@scouts.be

Études, formation et qualifications : Licence en sciences politiques et sociales accompagnée d'études supplémentaires en sciences politiques internationales et en gouvernance ; instructeur certifié pour les formateurs



Activités professionnelles : Gestionnaire principal développant un processus de décision participatif pour un éventail d'ONG spécialisées en développement international, en droits de la personne, en développement durable et en solidarité internationale (2020-2021) ; conseiller indépendant en matière de gestion stratégique, de gouvernance et de développement du leadership (2017-2021) ; responsable du développement organisationnel et de l'élaboration de politiques internationales relatives à la jeunesse au Forum Européen de la Jeunesse (2011-2017)

Expérience scout :

- **Niveau national :** Commissaire à la formation (2005-2010) ; commissaire international et membre du conseil d'administration des Scouts en Gidsen Vlaanderen (2011-2017) ; président de la Fédération de Guidisme et Scoutisme en Belgique (2013-2015)
- **Niveau régional :** Président, Comité central Développement organisationnel, GSAT et Croissance (2013-2017) ; participation à des initiatives interrégionales – Équipe de préparation de l'Événement de partenariat de la région européenne (2017), Événement de partenariat des régions eurasi-européenne (2016), Événement de partenariat des régions arabe-européenne ; participation à des Conférences Régionales du Scoutisme – région africaine (2018), région asie-pacifique (2015, 2018), région arabe (2016, 2019), région eurasiennne (2016, 2019), région européenne (2010, 2013, 2016, 2019) et région interaméricaine (2016, 2018), Sommet Asie-Pacifique des dirigeants Scouts (2017, 2020)
- **Niveau mondial :** Membre du Comité Mondial du Scoutisme (2017-2021) ; président du Groupe de coordination de la croissance et de la stratégie, supervision stratégique du cadre opérationnel et du comité de projet de l'OMMS (2017-2021) ; membre du groupe de renforcement de la prise de décision institutionnelle de l'OMMS (2016-2017) ; formateur et animateur lors de la formation internationale des formateurs de l'OMMS, France (2016) ; membre du Groupe de suivi de la stratégie de l'OMMS (2014-2017) ; participation aux Conférences Mondiales du Scoutisme (2014-2017)

Langues : anglais (courant), français (courant), espagnol (bases), néerlandais (maternelle) et allemand (bases)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination :

Guidisme et Scoutisme en Belgique a le grand plaisir de présenter la candidature de Jo Deman pour un deuxième mandat au sein du Comité Mondial du Scoutisme. Nous croyons que Jo a l'expérience démontrée, ainsi que les compétences, le bagage, la vision et les valeurs nécessaires pour continuer de contribuer à mener notre Mouvement.

Jo siège au Comité Mondial du Scoutisme depuis 2017 et occupe notamment le poste de président du groupe de coordination de la croissance et de la stratégie, responsable de piloter le travail stratégique de l'OMMS dans le cadre de la Vision 2023. En parallèle, il contribue aussi à développer et à mettre en place l'Agenda pour la croissance mondiale, la stratégie de croissance de l'OMMS. Durant la dernière période triennale, nous avons été témoins de son dévouement à son équipe et de sa détermination inébranlable à soutenir les Organisations Scoutes Nationales (OSN), à mobiliser les jeunes et à faire grandir le Mouvement.

Son parcours professionnel, sa connaissance approfondie du Scoutisme, ses liens solides avec les OSN et sa capacité à bâtir des ponts entre les régions feront en sorte qu'il servira toujours l'intérêt du Mouvement global avant tout.

De nombreuses OSN nous ont encouragés à présenter Jo comme candidat de nouveau, ce qui est le meilleur gage de confiance envers son travail. En sachant que Jo partage nos valeurs scout et notre

passion pour l'engagement des jeunes, la diversité et la transparence, nous sommes persuadés qu'il accomplira son mandat avec intégrité, résilience et dévouement.

Déclaration de motivations du candidat :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

J'ai pu constater moi-même la façon dont le Scoutisme change des vies et inspire les jeunes à se dépasser. Les valeurs que j'y ai apprises, les compétences que j'y ai acquises et les amitiés que j'y ai nouées en sont la preuve. Je souhaite continuer à œuvrer au sein du Comité Mondial du Scoutisme pour veiller à ce que nous puissions continuer à offrir la même expérience enrichissante aux jeunes de partout dans le monde.

La créativité et la résilience des jeunes Scouts et des OSN du monde entier, qui ont aidé leur communauté et ont continué à offrir du Scoutisme en pleine pandémie mondiale, n'ont fait que réaffirmer le potentiel exceptionnel de notre Mouvement à mes yeux. Votre travail m'inspire continuellement à tenir la promesse d'offrir à chaque jeune la possibilité de se joindre à la grande aventure scoute.

Je suis prêt à travailler dur pour augmenter notre soutien aux OSN, renforcer notre résilience organisationnelle pour mieux relever les défis à venir, regagner les effectifs perdus et poursuivre notre croissance.

La Vision 2023 nous a aidés à accomplir de grandes choses en tant que Mouvement et je demeure déterminé à la réaliser pleinement. À l'aube de l'élaboration de notre prochaine Stratégie pour le Scoutisme, il nous faut atteindre nos objectifs actuels et nos buts communs pour bâtir un avenir plus solidaire.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

Dans toutes mes années au sein du Mouvement Scout, le Scoutisme n'a jamais rencontré d'aussi grands obstacles et n'a jamais été aussi nécessaire. Les effets de la pandémie se feront encore sentir sur notre Mouvement dans les années à venir. Nous devons donc offrir un soutien accru aux OSN pour favoriser leur relance, en mettant l'accent sur le regain des membres et des bénévoles, la résilience financière, les innovations du programme, le bien-être des jeunes et la diversité et l'inclusion, afin que personne ne soit laissé pour compte.

Toutefois, nous remarquons aussi un enthousiasme grandissant pour le Scoutisme de la part de jeunes qui en ont assez d'être confinés et qui sont prêts à vivre de nouvelles aventures. Nous devons saisir cette occasion d'atteindre de nouvelles communautés, pour faire croître et diversifier le Mouvement. Le soutien des OSN est la clé pour nous remettre des répercussions de la pandémie et réaliser la Vision 2023. Maintenant plus que jamais, les jeunes ont besoin du Scoutisme. Je vous invite donc tous à être porteurs d'espoir après cette année stressante.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

Mon expérience scoute et professionnelle m'a permis d'acquérir des connaissances et des compétences élargies en matière d'enjeux mondiaux touchant les jeunes, de gouvernance, de gestion du changement et de leadership stratégique.

Je suis capable de faire le pont entre les cultures, de développer une vision commune, puis d'élaborer une stratégie et de concrétiser cette vision.

Depuis 2017, j'ai l'honneur d'occuper le poste de président du Groupe de coordination pour la croissance et de la stratégie, ce qui m'a amené à diriger le travail stratégique de l'OMMS dans le cadre de la Vision 2023, à superviser la mise en œuvre du plan de 2017 à 2020 et à coordonner l'élaboration du plan pour 2021 à 2024.

J'ai collaboré avec plusieurs équipes pour concevoir et mettre en place notre Agenda pour la croissance mondiale, soutenir nos OSN et faire avancer considérablement la croissance de notre Mouvement. Ces expériences m'ont offert une compréhension globale des besoins de l'organisation et des défis et opportunités stratégiques qui nous attendent.

Je souhaite mettre à profit ces capacités pour faire progresser et unir notre Mouvement, et continuer notre parcours vers la Vision 2023.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Au fil de mon parcours scout, j'ai eu le privilège de côtoyer des leaders favorisant l'autonomie chez les autres, et j'essaie toujours d'adopter la même approche. J'aime rassembler les gens pour former une équipe forte, tisser des liens entre eux et les aider à trouver un terrain d'entente malgré les différences de cultures, de régions, d'idées. Je considère l'écoute comme la plus grande force d'un meneur : pour réussir, il faut réellement comprendre les autres et tenir compte de leurs inquiétudes, de leurs talents et de leurs aspirations.

Je crois qu'en créant un environnement inclusif et propice aux échanges, nous pouvons inciter les autres à donner le meilleur d'eux-mêmes. La clé pour prendre de meilleures décisions et favoriser la responsabilisation de chacun est de reconnaître la valeur des opinions et expériences de tous les membres de l'équipe.

Mon leadership prend racine dans les valeurs scout et est animé par notre mission et notre engagement d'offrir le meilleur soutien aux OSN et aux jeunes. J'encourage l'innovation et la pensée à long terme chez tous les membres de l'équipe, moi y compris, pour que nous puissions réaliser de grandes choses tous ensemble.

Janaprith FERNANDO (Sri Lanka)

Nominé par : Sri Lanka Scout Association

Âge : 53

Adresse mail : janaprit@yahoo.com

Études, formation et qualifications : Avocat ; notaire public ; secrétaire d'entreprise ; commissaire à l'assermentation

Activités professionnelles : Fondateur et avocat principal d'un cabinet d'avocats ; fondateur et président du Centre de leadership et de développement des talents ; avocat général auprès du gouvernement, d'entreprises et d'organisations non gouvernementales internationales ; conseiller juridique auprès d'entreprises et d'associations ; juriste aux tribunaux du Sri Lanka pendant 30 ans



Expérience scout :

- **Niveau national :** Membre du comité exécutif du Conseil Scout du Sri Lanka (1995-2005) ; commissaire du district de Colombo (2005-2010) ; commissaire international (2011-2016) ; commissaire organisateur du Jamboree international du centenaire du district de Colombo (2014) ; commissaire général adjoint (2016 à aujourd'hui)
- **Niveau régional :** Président du sous-comité de gestion (2009-2012) ; président du comité organisateur du 8^e Sommet des dirigeants de la région Asie-Pacifique ; membre du Comité Régional du Scoutisme (2012-2017)
- **Niveau mondial :** Membre du groupe de travail sur les Droits de l'Homme (2011-2014) ; président de l'équipe Soutien Global (2014-2017) ; membre du Comité Mondial du Scoutisme (2017-2021) ; président du groupe de travail Taille et efficacité du Comité Mondial du Scoutisme (2017-2020)

Langues : anglais (maternelle), singhalais (maternelle) et tamoul (bases)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination :

Janaprith est actif dans le Scoutisme depuis 42 ans et a fait valoir ses qualités de leadership à tous les échelons du Mouvement. Il a obtenu les plus grandes distinctions au niveau Éclaireur et a obtenu la Badge de bois en tant que chef. Il a été à la tête de nombreux programmes uniques, comme le Camporee du district de Colombo, un jamboree international, des conférences, des ateliers, des séminaires et des formations à l'échelle nationale et régionale. Il a joué un rôle de premier plan dans la collecte de fonds pour les activités de l'Association Scout du Sri Lanka. Avocat de profession, il a mis ses talents d'orateur et de formateur à profit pour accroître la portée du Scoutisme au Sri Lanka. Les compétences en gestion et en administration qu'il a acquises en siégeant au conseil de direction de grandes sociétés d'État et banques seront d'une grande valeur pour l'OMMS. Son intégrité, sa passion pour le service, son expérience et son dévouement au Scoutisme représenteront également des atouts importants pour le Comité Mondial du Scoutisme. Il a été reconnu pour ses services par le président sri lankais et de nombreux chefs d'État, notamment de Taïwan, des Philippines et de Malaisie, en plus de gagner le prix du président de la région Asie-Pacifique. Il ne fait aucun doute qu'il sera un atout inestimable pour le Comité Mondial du Scoutisme, d'autant plus qu'il y a déjà accompli un mandat.

Déclaration de motivations du candidat :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

En tant que membre élu du Comité Mondial du Scoutisme, je suis bien outillé pour contribuer à créer un monde meilleur. Grâce à mon parcours scout échelonné sur plus de quatre décennies et à l'expérience que j'ai acquise à tous les niveaux du Scoutisme, j'ai une grande expertise scout, juridique et administrative à partager. Mon engagement comme président du sous-comité de gestion de la région Asie-Pacifique et dans l'équipe Soutien Global de l'OMMS responsable de la mise en œuvre du GSAT fait en sorte que je comprends très bien la position des Organisations Membres de partout dans le monde et que je suis bien placé pour offrir ma contribution.

Mon engagement n'est que renforcé par la situation causée par la pandémie et les défis qui attendent le Mouvement Scout mondial. Comme j'ai pris de nombreuses initiatives en temps de crise et j'ai offert mon aide à bien des communautés par le passé, j'ai des connaissances et de l'expérience à partager.

Dans mon parcours en tant que Scout, chef, commissaire et membre du Comité Mondial du Scoutisme, j'ai acquis une discipline, des valeurs et des approches positives que je suis prêt à continuer à transmettre aux jeunes du monde, pour les encourager à agir selon des principes d'humilité, de fraternité, de tolérance et d'égalité.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

L'enjeu principal à l'heure actuelle est de remédier aux effets de la pandémie de COVID-19, qui a affecté directement les activités extérieures, le camping et le Scoutisme en personne. Il faut respecter les directives de santé et de sécurité tout en continuant à favoriser le plaisir, la créativité et l'amitié dans le monde entier.

Bien que le maintien de la distanciation physique soit essentiel, nous devons trouver des moyens de garder l'esprit scout en vie grâce à des camps virtuels, à des programmes à distance et à d'autres activités tenues sur des plateformes sociales et virtuelles. Cette situation est une occasion en or pour créer des liens avec des personnes de partout dans le monde et trouver de nouvelles façons d'interagir pour garder les jeunes engagés dans le Mouvement Scout.

La pandémie a causé une baisse des effectifs dans certaines Organisations Membres, ce qui a réduit le montant total des cotisations recueillies, affectant l'OMMS à son tour. Nous devons donc élaborer de nouvelles stratégies pour gagner de nouveaux membres, réduire les coûts des Organisations Membres et nous créer de nouvelles opportunités de revenus.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

Les connaissances et l'expérience que j'ai acquises au fil des années me permettront d'aider le Comité à atteindre les objectifs de la Vision 2023. Je m'y connais notamment en croissance des effectifs. En effet, ce domaine relevait du sous-comité de gestion de la région Asie-Pacifique lorsque j'y occupais le rôle de président de 2009 à 2012, et mes collègues et moi avons réussi à atteindre plus de 90 % des cibles de croissance dans la majorité des Organisations Membres et dans la région.

En tant qu'ancien président du Leo Club International, du Barreau de Colombo et d'autres organisations, j'ai appris à être un leader, à m'exprimer en public et à gérer des catastrophes. Ces compétences me serviront à aider les jeunes à devenir des citoyens engagés et à créer un changement positif. J'ai organisé la 47e Conférence mondiale d'ARTDO (2019) et plusieurs autres conférences dans les domaines du leadership et du droit, autant pour des adultes que des jeunes, donc je possède les outils nécessaires pour inciter les jeunes à changer leurs communautés et le monde en s'appuyant sur des valeurs communes.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Je possède d'excellentes capacités de communication et je comprends qu'il est tout aussi important d'écouter que de parler. Je suis capable de favoriser les échanges entre des personnes de diverses origines, de rassembler les faits, de trouver des solutions et de créer des liens entre les gens.

Je crois que le travail d'équipe est essentiel pour le partage des connaissances, des idées et des ressources. Je suis capable d'accepter la défaite un instant et de célébrer une réussite l'instant suivant.

J'estime que de nos jours, la résilience est une grande force. Comme l'avenir est rempli d'incertitudes et de défis, des capacités de gestion de crise et une approche agile sont de mise. Pour réussir, il faut être capable de produire de bons résultats malgré les obstacles et de gérer les imprévus.

Je considère que je possède toutes les qualités d'un meneur énoncées ci-dessus et qu'elles transparaissent dans mon travail et mon implication autant dans le Scoutisme que dans ma carrière, ma communauté et le monde des affaires.

Nika GOROVSKA (Ukraine)

Nominée par : National Organization of Scouts of Ukraine

Âge : 28

Adresse mail : nika.gorovska@gmail.com

Études, formation et qualifications : Maîtrise en linguistique anglaise et française et en littérature étrangère ; maîtrise en éducation de l'Université nationale de Kiev (2015)

Activités professionnelles : Enseignante d'anglais et de français ; spécialiste indépendante en marketing numérique et en médias sociaux dans le domaine de l'éducation

Expérience scout :

- **Niveau national :** Commissaire internationale et membre du Conseil National (2016 à aujourd'hui) ; présidente du Forum National des Jeunes (2017) ; secrétaire internationale (2014-2016)
- **Niveau régional :** Auxiliaire au Forum Régional des Jeunes du Scoutisme et à la Conférence Régionale du Scoutisme (2019) ; responsable de la coordination à la formation Dialogue pour la Paix KAICIID (2019) ; responsable de délégation au Forum Régional des Jeunes du Scoutisme et à la Conférence Régionale du Scoutisme (2016, 2019)
- **Niveau mondial :** Co-responsable bénévole du projet Redéfinir le Scoutisme auprès du public externe (2020-2021) ; responsable bénévole du Réseau mondial de communication du scoutisme (2018 à aujourd'hui) ; membre du domaine de travail Communication (2017-2020) ; membre du groupe de travail sur l'évolution du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et de la Conférence Mondiale du Scoutisme (2017-2020) ; responsable de délégation au Jamboree Scout Mondial (2019) ; responsable de délégation au Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et à la Conférence Mondiale du Scoutisme (2017)

Langues : anglais (courant), français (bon), espagnol (bases), russe (maternelle) et ukrainien (maternelle)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination :

Nika est membre active des Scouts d'Ukraine depuis 2007. Elle s'est avérée être une gestionnaire, une organisatrice et une coordonnatrice efficace, en plus d'être une source de motivation constante pour les autres.

En tant que commissaire internationale et que membre du conseil d'administration, Nika a dirigé de nombreux projets en collaboration avec des donateurs et partenaires, en plus de concevoir et de mettre en œuvre le Programme des jeunes. Elle accomplit avec rigueur toutes les tâches stratégiques qui lui sont confiées et cherche à améliorer notre image à l'international.

Nika a transmis son expertise et sa passion par son bénévolat à l'échelle régionale, dans le cadre duquel elle a contribué à organiser des Conférences régionales, des séances de formation et le tout premier cours de formation de Badge de bois. Elle a aussi reçu le prix des Héros des Messagers de la Paix en 2019 pour son engagement bénévole dans le programme Dialogue pour la Paix.

Nika a œuvré dans deux domaines au niveau mondiale, ce qui lui a permis d'approfondir sa compréhension des Organisations Scoutes Nationales de différentes régions.

Ses connaissances, ses compétences et son expérience en feront un atout remarquable pour le Comité Mondial du Scoutisme. La diversité lui tient à cœur et ses aptitudes linguistiques lui confèrent une grande sensibilité culturelle. Nika est organisée, responsable et rigoureuse, mais surtout passionnée par le Mouvement Scout. Nous sommes persuadés qu'elle saura faire une différence au sein du Comité Mondial du Scoutisme.



Déclaration de motivations de la candidate :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Nous allons vivre des moments à la fois passionnants et difficiles. Nous devons nous remettre de la pandémie, construire une organisation financièrement, socialement et écologiquement durable, améliorer l'engagement des jeunes et développer une nouvelle Stratégie pour le Scoutisme.

Je crois fermement que l'OMMS a besoin d'un leadership dévoué, compétent et ouvert d'esprit qui s'engage à soutenir les Organisations Scoutes Nationales (OSN) et à répondre à leurs besoins. Le Scoutisme évolue au sein de notre société en constante mutation et il attire une nouvelle génération de jeunes. Dans ce contexte, je suis prête à aider à créer un environnement qui encourage les jeunes à s'épanouir et à devenir des moteurs de changement.

Je sais par expérience comment le Scoutisme peut changer des vies. Je suis en mesure de mobiliser ma passion, mes connaissances, mon expertise et de mon temps pour développer davantage le Mouvement afin qu'un plus grand nombre de jeunes puisse bénéficier de son pouvoir de transformation.

Comme je viens de la région eurasiennne, j'apporte la perspective d'une partie du monde où les jeunes, et en particulier les femmes, n'accèdent que lentement aux postes de direction ; je sais donc ce qu'il faut pour réussir et aider les autres à en faire de même. En me présentant au Comité Mondial, j'espère également inspirer de futures candidates à poursuivre cette tendance et à adopter les valeurs modernes du Scoutisme, en choisissant une équipe diversifiée pour représenter le Comité Mondial du Scoutisme.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

En cette période difficile, l'écart entre les situations des OSN ne fera que s'accroître, et nous devons veiller à ce que personne ne soit laissé pour compte. L'utilisation accrue de la technologie, l'instabilité financière et la démotivation ne sont que certains des problèmes entraînés par la pandémie que nous devons aider les OSN à surmonter de façon individualisée.

Nous devons faire preuve de plus de solidarité et d'unité et nous concentrer sur la croissance durable pour réaffirmer notre position comme principal mouvement éducatif de jeunes du monde.

De plus, il nous faut des jeunes intègres et compétents prêts à prendre en main la réponse au plus grands défis actuels. L'engagement des jeunes axé sur le leadership exemplaire est seulement possible si les jeunes ont accès à des formations de haute qualité, à un environnement propice au développement et à des structures de soutien.

En parallèle, nous devons garder à l'esprit les enjeux écologiques, qui sont plus importants que jamais, et prendre des mesures concrètes pour renforcer les pratiques de l'OMMS en matière de développement durable et réduire notre empreinte environnementale.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

Je suis au courant des efforts déployés par l'OMMS et des obstacles qui entravent actuellement la réalisation de la Vision 2023 grâce à mon travail comme commissaire internationale et membre du conseil de mon OSN. Ma participation à deux groupes de travail durant la dernière période triennale et mon rôle de co-responsable de projet dans le cadre du plan d'un an m'ont aussi ouvert les yeux.

Je sais que des progrès importants ont été réalisés ces quatre dernières années, mais il reste encore beaucoup de travail à faire. J'aspire à trouver des solutions aux problèmes rencontrés par les OSN et à atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés pour réaliser notre Vision.

Je suis travailleuse et prête à collaborer avec l'équipe pour garantir que le projet continue à avancer dans la période triennale à venir et que les décisions prises sont mises en œuvres, ce qui est uniquement possible en investissant le temps et les ressources nécessaires. Je suis déterminée à contribuer activement au travail qui attend le Comité dans les trois prochaines années.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Je me décrirais comme une cheffe de file participative. J'essaie de prêcher par l'exemple, en encourageant les autres à adopter mon attitude positive, à prendre des initiatives et à sortir de leur zone de confort.

Je suis reconnue pour mon écoute et mon esprit d'équipe : je sais quand laisser la parole aux autres et guider les discussions de groupe de façon à ce que chacun fasse valoir son opinion. J'estime que ma passion et mon éthique de travail inspirent ceux qui m'entourent.

Je m'adapte rapidement aux nouvelles exigences et circonstances et je suis capable d'effectuer un suivi pour assurer la réalisation des tâches.

Pia Melin GRAASBØLL (Danemark)

Nominée par : Fællesrådet for Danmarks Drengespejdere

Âge : 33

Adresse mail : piamelin@kfumspejderne.dk

Études, formation et qualifications : Maîtrise en sciences de la stratégie, de l'organisation et du leadership à l'école de commerce de Copenhague



Activités professionnelles : Gestionnaire en adaptation au numérique pour une entreprise informatique spécialisée en gestion du changement, en mise en œuvre des TI et en processus de transition ; anciennement gestionnaire principale en solutions technologiques IQVIA travaillant sur des programmes et applications techniques internationales ; anciennement conseillère principale en gestion du changement à Proacteur spécialisée en gestion de projets, en gestion du changement organisationnel et en facilitation de processus pour l'industrie pharmaceutique

Expérience scout :

- **Niveau national :** Membre du Conseil danois du Scoutisme (2012-2018), y compris comme commissaire internationale adjointe (2014-2017)
- **Niveau régional :** Participation aux événements suivants : Conférence Arabe du Scoutisme en Égypte (2019) ; Conférence Eurasienne du Scoutisme en Ukraine (2019) ; Conférence Interaméricaine du Scoutisme au Panama (2018) ; Conférence Asie-Pacifique du Scoutisme aux Philippines (2018) ; Journée Africaine du Scoutisme en Tanzanie (2017) et virtuelle (2021) ; Conférences Européennes du Scoutisme en Allemagne (2013), en Norvège (2016) et en Croatie (2019)
- **Niveau mondial :** Présidente de l'équipe de préparation du 1^{er} Forum Mondial sur l'Éducation Non Formelle au Brésil (2019) ; participation aux événements suivants : Conférences Mondiales du Scoutisme en Slovaquie (2014) et en Azerbaïdjan (2017) ; Congrès Scout Mondial sur l'Éducation à Hong Kong (2013) et au Centre Scout International de Kandersteg (2017) ; séminaires SCENES au Centre Scout International de Kandersteg (2008, 2010), au Costa Rica (2013), en République Tchèque (2016) et virtuel (2020) ; Jamboree Scout Mondial au Royaume-Uni (2007), en Suède (2011), au Japon (2015) et en Amérique du Nord (2019)

Langues : anglais (courant) et danois (maternelle)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination :

Le Danemark est fier de présenter Pia comme candidate pour un deuxième mandat au Comité Mondial du Scoutisme. Nous croyons fermement que Pia contribue activement et significativement au Comité Mondial du Scoutisme dans son poste actuel, et nous savons qu'elle a encore plus à offrir au Mouvement Scout. Elle possède une expertise précieuse en développement stratégique, en gouvernance et en élaboration de programmes, et a fait preuve de dévouement exceptionnel pour assurer l'épanouissement de l'OMMS et des Organisations Scoutes Nationales. Pia n'a pas peur de prendre des responsabilités et travaille sans relâche pour veiller à ce que les initiatives soient mises en œuvre correctement pour en maximiser les effets.

De plus, Pia a un esprit d'équipe et une rigueur hors pair, des attributs qui sont essentiels à l'obtention de résultats dans une organisation bénévole comme la nôtre. Elle a pleinement conscience que le travail d'un comité nécessite d'être patient, cohérent et flexible. Ces qualités sont clairement constatables au travers de l'engagement que Pia a démontré dans son travail aux niveaux mondial et européen, ainsi qu'auprès du Conseil Scout danois et des Associations des Scouts Danois.

Nous sommes convaincus que l'expérience solide et diversifiée de Pia servira au Comité Mondial du Scoutisme et qu'elle représentera un atout de taille durant la période triennale à venir.

Déclaration de motivations de la candidate :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Je suis persuadée que chaque jeune devrait avoir la chance de devenir Scout pour faire partie d'une communauté dynamique, tisser des liens solides et prendre part à un programme pertinent. Ensemble,

ces expériences développeront leurs capacités et leur caractère, les préparant à œuvrer pour le bien dans leur vie et la société. Pour cette raison, je suis fière de voir le Scoutisme atteindre des jeunes de partout dans le monde.

Ces quatre dernières années m'ont montré la résilience de notre Mouvement. Rien n'arrête le Scoutisme, pas même une pandémie mondiale. Je suis inspirée par toutes les initiatives et les innovations mises sur pied pour continuer à offrir le Scoutisme et à soutenir les communautés locales. Nous devons tirer des leçons de cette expérience et assurer que le Scoutisme demeure solide et uni. Je suis prête à aider à relever ce défi.

Durant la prochaine période triennale, je souhaite continuer mon travail au sein d'une équipe solide. Je compte mettre ma passion, mon expertise et ma détermination au service de celui-ci et travailler d'arrache-pied pour réaliser la Vision 2023, jeter les bases pour continuer et donner la chance à plus de jeunes de grandir et de se développer grâce au Scoutisme.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

La stabilité et le soutien aux Organisations Scoutes Nationales (OSN) : Nous devons mettre en œuvre les excellentes initiatives conçues ces dernières années pour assurer le meilleur soutien possible à nos OSN. Beaucoup de ces initiatives ont le potentiel de renforcer les capacités des OSN et du Mouvement Scout dans son ensemble.

Le dernier chapitre de la Vision 2023 : Une des priorités de la période triennale à venir sera de réaliser la Vision 2023 jusqu'au bout. En parallèle, nous devons aussi élaborer une nouvelle vision, comme base solide pour l'avenir du Scoutisme Mondial.

Le principal mouvement éducatif de jeunes dans le monde : Avec le Forum Mondial sur l'Éducation Non Formelle, l'OMMS a fait un grand pas pour démontrer l'importance de l'éducation non formelle au monde entier. Dans les prochaines années, nous devons concevoir un Programme des jeunes innovant pour permettre au Scoutisme de rester pertinent et de continuer à répondre aux besoins et aux droits des jeunes.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

J'estime que ma capacité à penser de façon stratégique sans perdre de vue les opérations a amené une perspective intéressante au Comité Mondial du Scoutisme. L'une de mes grandes forces est de trouver de nouvelles façons de fonctionner et de proposer des solutions. La compréhension et l'identification des besoins organisationnels sont la clé de mon bénévolat et de ma vie professionnelle. Je considère par conséquent qu'il est important de garantir que les structures organisationnelles sont adaptables afin de s'assurer soutien et implication.

J'ai collaboré avec des adultes dans le Scoutisme et lors de formations et de programmes pendant de nombreuses années aux niveaux national, régional et mondial. Ce travail m'a apporté de l'expérience et des connaissances précieuses qui me serviront à continuer d'améliorer les méthodes éducatives et à appliquer la Stratégie pour le Scoutisme.

Du fait de mes solides connaissances et compétences en stratégie, en leadership et en gestion des bénévoles, tirées du Scoutisme et de mon parcours professionnel et pédagogique, je suis persuadée que je peux apporter une contribution activement au Mouvement Scout.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Lorsqu'on travaille en patrouille, il est important de se montrer à la fois patient, constant et flexible. J'apprécie l'idée de pouvoir parfois prendre les devants et mener une patrouille, mais également de parfois servir en tant que membre dévoué du groupe. Lorsque je prends les rênes, j'essaie de montrer l'exemple et de me montrer aussi inclusive que possible. Je suis diligente et concentrée sur l'obtention de résultats dans toutes mes responsabilités.

J'ai toujours œuvré avec intégrité et passion afin de mener le Scoutisme à travers de nombreux nouveaux projets et initiatives. Plus important encore, j'ai également la capacité d'effectuer un suivi en m'assurant de leur bonne exécution, qui ne peut être obtenue que par l'investissement de temps et de ressources nécessaires. Je me considère comme une éducatrice dévouée et travailleuse munie d'une vision, d'une détermination et des compétences nécessaires pour obtenir des résultats sans perdre de vue les personnes impliquées.

Jose Antonio HERNANDEZ GALLEGOS (Mexique)

Nominé par : Asociación de Scouts de México

Âge : 67

Adresse mail : jahernandezgallegos@yahoo.com.mx

Études, formation et qualifications : Études aux niveaux primaires et secondaires (Q=8/10) ; licence en comptabilité publique avec mention honorable (Q=10/10) ; MBA en finances (Q=9/10)

Activités professionnelles : Gestionnaire en planification financière ; directeur financier ; contrôleur de gestion pour l'Amérique latine ; directeur du financement d'entreprise

Expérience scout :

- **Niveau national :** Membre de section au niveau du groupe (1969-1974) ; chef scout de section au niveau du groupe (1975-1981) ; responsable aux niveaux du district et de la province (1977-1981) ; membre du Conseil national (1981-1984, 1987-1990, 1992-1995, 1997-2000 et 2013-2019) ; membre de l'équipe nationale de formation (1977-1991) ; président du Conseil national (1992-1995) ; membre de la Commission nationale de vigilance (1990-1992 et 2001-2013)
- **Niveau régional :** Membre et président (2012-2017), du conseil d'administration de la Fondation Interaméricaine du Scoutisme (2005-2017) ; membre du Comité décisionnel de la région Interamérique pour les projets des Messagers de la Paix (2012-aujourd'hui) ; délégué des Scouts du Mexique lors des Conférences Interaméricaines du Scoutisme en Colombie, au Mexique, en Bolivie, au Salvador, en Équateur, en Argentine et aux États-Unis d'Amérique
- **Niveau mondial :** Délégué des Scouts du Mexique lors des Conférences Mondiales du Scoutisme en Thaïlande, en Norvège, en Afrique du Sud, en Grèce, en Tunisie, en Corée du Sud, en Slovénie et en Azerbaïdjan

Langues : anglais (courant) et espagnol (maternelle)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination :

Nous sommes ravis de recommander José, qui se démarque par sa longue carrière dans le Scoutisme.

Il a toujours agi avec honneur, efficacité et altruisme pour le bien des jeunes, et a laissé sa marque à chaque étape de son parcours. En tant que président, il a vu les effectifs de l'Association atteindre 67 000 Scouts, un record dans notre histoire. Sa participation à 16 Conférences Mondiales et Régionales du Scoutisme est le reflet de sa vaste expérience. Parmi ses tâches, il a mené notre organisation vers une bonne santé financière, ce qui nous a permis d'affronter la pandémie en demeurant solvables et solides.

Son travail a toujours eu un effet positif marquant sur le Scoutisme, en raison de sa grande expérience, de ses connaissances et compétences professionnelles dans le secteur financier, mais surtout de ses valeurs et de son honnêteté, son empathie et son esprit d'équipe. Il possède également une vision d'excellence qui l'inspire au quotidien et qu'il transmet à tous ceux qui ont la chance de travailler à ses côtés.

José incarne les valeurs scout et les inculque avec passion, ce qui en fait un leader exemplaire capable de contribuer efficacement à atteindre la vision du Scoutisme.

Déclaration de motivations du candidat :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Je souhaite être élu comme membre du Comité Mondial du Scoutisme pour proposer que six membres de cet organe collaborent étroitement avec chacun des Comités Régionaux afin de définir la stratégie et d'identifier les ressources nécessaires, et comment les obtenir, pour atteindre les objectifs de la Vision 2023 (100 millions de Scouts dans le monde), ainsi que ceux établis dans le Plan triennal de 2021 à 2024 lors de la Conférence Mondiale du Scoutisme 2021.

Pour y parvenir, le Comité Mondial du Scoutisme devrait selon moi faire en sorte que les six membres désignés aient des liens étroits avec leur Comité Régional du Scoutisme respectif pour favoriser la



communication et la production de rapports, ainsi que les suivis périodiques.

La coordination de ce projet serait assurée par le vice-président principal, duquel relèveraient les six membres désignés. Son rôle serait de dissiper les doutes et de définir les mesures à prendre par le Comité lors de sa prochaine réunion.

Un rapport périodique sur la progression de ce projet permettrait au Comité Mondial du Scoutisme d'être tenu au courant de la situation régulièrement.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

En cette période d'incertitude, les plus grands enjeux auxquels le Comité Mondial du Scoutisme devrait s'attaquer sont, selon moi, les suivants :

Avec l'aide des Comités Régionaux du Scoutisme, il faut comprendre les difficultés des Organisations Scouts Nationales causées par la pandémie et élaborer une stratégie pour régler, dans la mesure du possible, le problème de la baisse des effectifs et de l'instabilité financière à tous les niveaux.

La vaccination contre le COVID-19 est un autre enjeu important chez les responsables adultes ainsi que, dans certains cas, chez les jeunes Scouts. Je crois que l'OMMS pourrait établir des liens avec des institutions de santé du monde, qu'elle pourrait aider d'une certaine façon. Enfin, il est important d'évaluer la viabilité de la Vision 2023 objectivement et exhaustivement, puis de l'adapter au besoin.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

Quand j'ai eu la chance d'occuper le poste de président des Scouts du Mexique, mon chef scout national et moi avons mis sur pied un programme intitulé « Reconnaissance nationale du mérite », dans le cadre duquel nous communiquions avec chaque président de province pour fixer des objectifs nous permettant de recruter plus de membres. En deux ans, nous avons atteint un niveau d'effectifs historique pour notre association (plus de 67 000 Scouts à l'échelle nationale).

Les provinces qui ont atteint au moins 90 % de leurs objectifs ont été spécialement reconnues lors de l'Assemblée nationale.

Bien que les circonstances ne soient pas les mêmes à l'échelle mondiale, le principe directeur de notre stratégie s'applique toutefois : une communication fluide entre tous les paliers décisionnels impliqués, l'établissement d'objectifs négociés et non imposés, et surtout, le travail d'équipe sont les clés de la réussite.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Mon style de leadership est participatif, ce qui signifie que je crois que tous les membres de l'équipe doivent bien comprendre les directives, les objectifs et les gestes à poser compris dans le plan stratégique approuvé.

Un suivi périodique et conjoint de la progression du plan est essentiel. En effet, cette pratique permet de prendre les mesures nécessaires au bon moment pour atteindre les objectifs ou, le cas échéant, modifier l'approche adoptée. Je suis d'avis qu'il est très important d'écouter l'opinion des membres de l'équipe qui sont sur le terrain. Ceux qui ont une expérience concrète des problématiques sont généralement ceux qui ont les meilleures idées d'améliorations.

Ilyas ISMAYILLI (Azerbaïdjan)

Nominé par : Azerbaijan Skautlar Associasiyasi

Âge: 32

Adresse mail : ilyas.ismayilli@scout.az

Études, formations et qualifications : Diplôme de bachelier en droit; diplôme de master en droit commercial (LLM)

Activités professionnelles : Responsable des opérations du village, Dubaï expo 2020; chef du département formation, hôpital Modul COVID-19; responsable de la gestion du village, festival des jeux olympiques de la jeunesse européenne; directeur général, 4^e Jeux de la Solidarité Islamiques; consultant en droit, Deloitte & Touche



Expérience scout :

- Niveau national : Président, Association des Scouts d'Azerbaïdjan (2012-2017); commissaire international, Association des Scouts d'Azerbaïdjan (2009-2012)
- Niveau régional : -
- Niveau mondial : Membre du Comité Mondial du Scoutisme (2017-2021); personne de contact, 16^e Moot Scout Mondial; membre du domaine de travail sur la bonne gouvernance; membre du groupe de travail sur l'établissement d'un Comité d'éthique; membre de l'unité de gestion des effectifs; membre de l'équipe des opérations, 24^e Jamboree Scout Mondial, Amérique du Nord (2019)

Langues : anglais (courant), russe (maternelle), azéri (maternelle) et turc (courant)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination :

Nous estimons qu'Ilyas Ismayilli a l'expérience et l'expertise, ainsi que les connaissances et compétences pour s'acquitter des devoirs des membres du Comité Mondial du Scoutisme. Ilyas Ismayilli a été un membre dévoué de l'Organisation Scout Nationale, et un défenseur passionné de l'OMMS tout au long du développement du Scoutisme en Azerbaïdjan ainsi que dans le rôle de membre du Comité Mondial du Scoutisme. Nous le voyons donc comme un candidat et membre précieux du Comité Mondial du Scoutisme. Ses aptitudes en matière de réflexion stratégique et de planification à long terme aideront à la mise en œuvre et à la création de politiques et stratégies pour l'OMMS. De plus, il a l'expérience de l'organisation de nombreux événements à grande échelle, sportifs, de jeunes et autres. Cela profitera à l'amélioration des événements scouts mondiaux. Sa grande expertise analytique et son expérience juridique faciliteront la création de documentation institutionnelle. C'est un meneur et un bénévole ouvert d'esprit et responsable, il s'est impliqué dans de nombreux projets, en qualité de bénévole et de professionnel.

Compte tenu de tout cela, nous voyons Ilyas Ismayilli comme un excellent candidat pour le Comité Mondial du Scoutisme, il partage les valeurs du Scoutisme, sera utile à la mise en œuvre de la stratégie et du plan de l'OMMS, et sera capable de contribuer aux objectifs du Mouvement.

Déclaration de motivations du candidat :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Depuis que je suis impliqué dans le Scoutisme international, je suis passionné par l'idée de donner le meilleur de moi-même pour faire prospérer le Mouvement Scout, et qu'il propose le meilleur des services aux jeunes de tous les pays. Ces quatre dernières années, le Comité Mondial du Scoutisme (CMS) a compté sur une équipe efficace travaillant sur les objectifs de notre vision. J'ai eu l'honneur de faire partie de cette équipe. Être impliqué dans de nombreux domaines de travail, tels que la gouvernance, les questions institutionnelles, les événements mondiaux, la collecte de fond, les services aux OSN et d'autres, m'a permis de mieux comprendre le travail du CMS.

Je pense que mes expériences professionnelles et bénévoles, ainsi que mon origine culturelle, ma motivation, mon engagement, mes compétences, mon expertise et tout ce que j'ai appris, ajoutés à ma passion, vont continuer à contribuer au Mouvement de la meilleure des façons. Ma grande source de motivation était d'offrir de nombreux services au Mouvement dans les circonstances exceptionnelles et

difficiles que notre Mouvement a dû affronter. Je crois que la diversité des profils des membres du CMS est un élément essentiel pour réaliser les objectifs de la stratégie de l'OMMS et la Vision 2023. Finalement, il n'y a rien de plus motivant que de servir le Mouvement Scout dans une équipe de personnes dévouées, partageant les mêmes valeurs, et dans le but ultime de créer un monde meilleur.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

Problématiques :

- Le maintien de membres pendant la pandémie. Nous devons nous en remettre rapidement.
- Manque d'autonomisation de la jeunesse aux niveaux national et régional ;
- Manque de collecte de fonds auprès d'entreprises ;
- Nous devons travailler davantage sur l'impact social, nous devons soutenir les ODD sur le terrain avec nos membres ;
- Nous devons parvenir à étendre le Mouvement Scout à tous les pays.

Opportunités :

- La plus grande opportunité sera d'aller vers le Scoutisme sur le terrain, d'aider à la reprise du Mouvement au niveau national après la pandémie. En tant qu'OMMS, nous devons appliquer les meilleures pratiques pour un développement durable du Mouvement dans les pays.
- Une approche éducative, des méthodes exceptionnelles, l'inclusion et la diversité ;
- En entretenant notre réseau et avec une approche globale, nous pouvons rapidement atteindre les objectifs fixés.
- L'amélioration continue et des bénévoles et employés forts, dévoués comme leaders.

Toutes les opportunités mentionnées ci-dessus font du Scoutisme Mondial un mouvement très résilient et durable, avec un très grand potentiel, que nous devons continuer à essayer de réaliser.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

J'apporterai avec moi mon expérience juridique et mon expertise en matière de gouvernance, de questions constitutionnelles et institutionnelles, d'amélioration continue de politiques; la mise en œuvre, dans les règles, des résolutions et recommandations de la Conférence. Ma passion pour la croissance, en particulier dans les pays où le Scoutisme n'est pas présent, et où la connaissance des cultures et de l'histoire, des origines communes, aideront à comprendre les besoins de la jeunesse dans ces pays. Mon implication dans différentes initiatives commerciales m'a aidé à acquérir un esprit d'entreprise, ce qui est un outil utile pour améliorer les relations externes avec des entreprises et pour créer de nouvelles opportunités en matière de collecte de fonds. Je connais les défis qui se dressent devant les jeunes dans leur démarche d'autonomisation, car je suis devenu président de mon Organisation Scout Nationale alors que j'avais 23 ans. Cette expérience m'aidera à soutenir l'autonomisation des jeunes. Dans ma vie professionnelle, j'ai été impliqué dans la préparation et l'organisation, opérationnelle et stratégique, de plusieurs événements à grande échelle, et cette expertise peut être utilisée dans le cadre des événements mondiaux.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

J'ai de l'expérience dans la gestion de grandes équipes, et je peux en toute confiance décrire mon style de leadership comme motivant, inspirant, très logique et teinté de gestion stratégique. Je délègue les responsabilités et tâches entre les membres de l'équipe et j'essaie qu'ils s'approprient les idées et les objectifs de la mission. Mon style de leadership est également analytique et visionnaire, je préfère une attitude amicale et horizontale plutôt que l'attitude verticale stricte. Je fais toujours de mon mieux pour encourager les membres de l'équipe à être créatifs et prendre des initiatives, partager leurs idées et donner leur avis si nécessaire, en respectant l'éthique et les valeurs scout. Quoi que l'on fasse, nous devons obéir aux principes et aux valeurs du Scoutisme.

Sarah Rita KATTAN (Liban)

Nominée par : Fédération du Scoutisme Libanais

Âge : 34

Adresse mail : sarahrita.kattan@yahoo.com

Études, formations et qualifications : Master en science de l'architecture, à Politecnico di Milano, Italie (2017) ; Bachelier en architecture, American University of Beirut, Liban (2009)



Activités professionnelles : Architecte et Directrice exécutive dans une ONG spécialisée dans les projets communautaires, professeure et conseillère en Design pour les départements d'architecture d'universités.

Expérience scout :

- **Niveau national :** Membre du conseil national de la Fédération du Scoutisme Libanais (2017-2021) ; équipe internationale de l'Association Scoute Nationale Les Scouts du Liban (SDL) (2015-2018) ; Commissaire Routier, engagée dans l'examen de l'application de la Méthode Scoute dans la branche Route des SDL (2007-2014)
- **Niveau régional :** Participation et animations de différentes séances des Conférences Régionales Interaméricaine, Européenne, Arabe et Asie-Pacifique, de forums pédagogiques, formations et webinaires de la région arabe (2011-2021) ; Animatrice À l'abri de la Maltraitance lors de la 6^e édition de la formation des consultants OMMS; membre de l'équipe de planification de la Route Européenne du Roverway (2017)
- **Niveau mondial :** membre du Comité Mondial du Scoutisme et des domaines de travail sur la supervision stratégique et les méthodes éducatives (2017-2021); membre, de l'unité d'amélioration continue consacré à la gestion des performances du Comité Mondial du Scoutisme et du cadre opérationnel (2017-2021) ; intermédiaire entre le Comité Mondial du Scoutisme et le 14^e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, membre du Comité de direction de la 42^e Conférence Mondiale du Scoutisme et du 14^e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial (2017-2021) ; Supervision du développement et de la mise en œuvre du programme du 24^e Jamboree Scout Mondial et révision des Caractéristiques essentielles du Scoutisme (2018-2019) ; membre de l'unité de révision de la Méthode Scoute et d'À l'abri de la maltraitance, groupe de travail Vision 2023, 23^e Tente Monde Meilleur et équipe de préparation du 2^e Congrès Scout Mondial sur l'Éducation (2014-2017) ; Jeune conseillère du Comité Mondial du Scoutisme, membre de l'équipe opérationnelle de Youth for Change, équipe de préparation de la Politique mondiale du Programme des jeunes dans le Scoutisme et Politique de la participation des jeunes du Scoutisme Mondial, et du 1^{er} Congrès Scout Mondial sur l'Éducation (2011-2014)

Langues : anglais (courant), français (maternelle), arabe (maternelle) et italien (bases)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination :

Depuis 2017, Sarah Rita Kattan est impliquée activement dans la supervision stratégique des Méthodes éducatives du Comité Mondial du Scoutisme (CMS), comme intermédiaire du CMS auprès du 14^e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et dans l'unité d'amélioration continue. Son engagement et sa passion inspirent et aident la Fédération du Scoutisme Libanais (FSL) et les OSN à travers le monde à aligner leurs programmes et politiques avec la Vision 2023. Le Liban est un pays où coexistent plusieurs religions. Le dialogue interreligieux et interculturel est donc au cœur du Scoutisme Libanais. Son origine culturelle fait de Sarah Rita une jeune femme qualifiée et lui permet d'être un pont entre les générations, de défendre activement la pertinence du Scoutisme dans nos sociétés, l'éducation, l'engagement des jeunes, l'égalité entre les sexes et À l'abri de la maltraitance. Sarah Rita possède une grande expertise, dans le Scoutisme et dans son milieu professionnel, en matière de soutien et d'accompagnement des jeunes afin qu'ils et elles libèrent pleinement leur potentiel. Forte de son parcours entamé en 2011 en tant que Jeune conseillère du CMS, nous croyons que Sarah Rita doit avoir l'occasion de continuer son engagement envers l'OMMS en guidant nos efforts d'OSN et en nous aidant à réaliser Vision 2023. La FSL nomme Sarah Rita Kattan comme candidate pour un second mandat au sein du CMS.

Déclaration de motivations de la candidate :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

J'ai été membre du Comité Mondial du Scoutisme (CMS) pendant les quatre dernières années et j'aimerais continuer mon chemin avec le Scoutisme Mondial pour un autre mandat. En 2011, J'ai été élue Jeune conseillère et j'ai depuis pris part à de nombreux processus décisionnels qui ont permis de mettre le dialogue intergénérationnel et la diversité au cœur de notre mouvement. En m'appuyant sur mon engagement dans le développement et la mise en place de la Vision 2023, j'ai à cœur de soutenir les OSN à atteindre les objectifs de la Stratégie pour le Scoutisme pendant la prochaine période triennale. En suivant de près quatre priorités stratégiques telles que la supervision stratégique des Méthodes éducatives, la liaison entre le CMS et le Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, et les actions humanitaires menées par le Scoutisme en temps de crise au Liban et dans le monde entier, je m'efforce de créer de nouvelles opportunités et partenariats pour la reconnaissance externe du Scoutisme, au sein d'autres entités pédagogiques et institutionnelles. Tout cela en consolidant nos structures internes, en soutenant les systèmes, la gouvernance, la communication et en offrant aux jeunes des programmes de qualité dans un environnement sûr. Notre rôle dans nos communautés est guidé par nos valeurs scout, que nous développons grâce à l'éducation non formelle illustrée par le Scoutisme, un trait que j'aimerais poursuivre jusqu'en 2024.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

Le COVID-19 a apporté de grands changements dans les communications, les interactions entre les personnes, les mouvements de jeunesse, l'éducation non formelle et les activités en extérieur. Le défi auquel nous sommes confronté aujourd'hui est de parvenir à une nouvelle normalité, tout en incluant tout ce que nous avons appris en ces temps difficiles, aussi bien dans nos démarches, nos idées ou nos actions. En parallèle avec le développement d'une nouvelle Stratégie pour le Scoutisme, nous devons accompagner les Organisations Scoutes Nationales efficacement, à distance, afin d'atteindre la Vision 2023 grâce au services de l'OMMS et à des consultants qualifiés ; appliquer la politique À l'abri de la maltraitance sur le plan de la gouvernance, de la communication et de l'éducation, afin de garantir un changement culturel tout en développant des mécanismes de conformité; reconnaître le Scoutisme comme un mouvement d'éducation non formelle axé sur de valeurs, qui invite à l'interculturalité et à l'égalité entre les sexes, et qui a un impact positif sur les communautés, tout en consolidant nos méthodes éducatives en interne dans cette ère numérique ; renforcer le rôle central de l'engagement des jeunes et du dialogue intergénérationnel au sein des structures de gouvernance du Mouvement Scout ; et ainsi assurer une croissance durable.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

Avoir été membre du Comité Mondial du Scoutisme, bénévole et Jeune conseillère m'a beaucoup apporté dans mes compétences en matière de prise de décision et de gestion. En tant que contributrice active à la Vision 2023, en charge de la supervision stratégique des Méthodes éducatives, supportrice des unités d'amélioration continue et d'À l'abri de la maltraitance, ainsi qu'intermédiaire auprès du Forum Mondial des Jeunes du Scoutisme Mondial, je suis convaincue de l'impact du Scoutisme sur les générations futures qui seront les instigatrices d'un changement positif dans les communautés. Depuis 2011, mon expérience personnelle m'a permis de suivre les progrès de la mise en place de la Vision 2023, d'identifier les contraintes et les opportunités. J'ai participé à la gestion d'une crise au Liban, avec la mobilisation des Scouts pour des actions humanitaires. Mes compétences en matière de promotion de l'engagement des jeunes et d'égalité entre les sexes dans la région arabe, grâce au Jamboree Arabe et d'autres événements, je les ai acquises grâce à la société multiconfessionnelle dans laquelle je vis, où le dialogue interreligieux et interculturel est au centre du Scoutisme au Liban.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Je crois qu'il faut donner aux personnes les moyens de prendre leurs propres décisions, en particulier les jeunes, grâce à l'éducation auto-progressive et l'accompagnement. En tant que leader, il est crucial de comprendre quand il faut être un soutien, un médiateur ou prendre des décisions. Établir et encourager un environnement sain et sûr pour exprimer ses opinions et points de vues peut se faire grâce à la collaboration et une écoute empathique. La richesse de notre Mouvement réside dans sa diversité et ses échanges intergénérationnels et interculturels. Je base mon leadership sur l'écoute active comme clé de la compréhension des besoins et des intérêts d'un groupe aux cultures diverses. Cela peut aider à prendre des décisions en consensus, avec les valeurs scout comme boussole lorsque nous prendrons des décisions sur des questions qui toucheront tout le Mouvement, lorsque nous nous mettrons d'accord sur les objectifs puis discuterons de la méthode à employer, tout en gardant à l'esprit que les décisions prises au niveau mondial auront un impact sur les actions locales du Scoutisme.

Steve Kent (Canada)

Nominé par : Scouts Canada

Âge : 43

Adresse mail : skent@scouts.ca

Études, formations et qualifications : Programme de formation des directeurs, Institut des Directeurs de sociétés ; Master en gestion, Université McGill ; Bachelier en gestion d'entreprise, Université Memorial ; Certificat en Développement économique, Université de Waterloo ; Certificat en Administration publique, Université Memorial ; Certificat professionnel en gestion des actifs, Northern Lakes College



Activités professionnelles : Directeur des relations publiques et gouvernementales, Pardy's Waste Management and Industrial Services ; Président et PDG, FOCUS Group Consulting Inc. ; copropriétaire et vice-président, FOCUS Driver Training Incorporated and Maritime Driving School Incorporated, YOUNG DRIVERS of Canada ; ancien vice-premier ministre et Ministre de la Santé et des Services communautaires, Gouvernement de Terre-Neuve et Labrador ; Ancien directeur exécutif, Big Brothers Big Sisters of Eastern Newfoundland and United Way of Newfoundland and Labrador

Expérience scoute :

- **Niveau national :** Président fondateur, Comité national de la Jeunesse, Scouts Canada (1995-1998) ; Membre (ancien président et actuel vice-président stratégique), Conseil des gouverneurs, Scout Canada (2005-aujourd'hui) ; Commissaire général et président, Conseil des gouverneurs, Scouts Canada (2008-2012)
- **Niveau régional :** Membre et 1^{er} vice-président, Comité Interaméricain du Scoutisme (2010-2016) ; Président, Réseau Interaméricain des communications (2013-2016) ; Président, Comité des résolutions de la 27^e Conférence Interaméricaine du Scoutisme (2018) ; Administrateur, 2^e vice-président, et 1^{er} vice-président, Fondation du Scoutisme Interaméricain (2016-aujourd'hui)
- **Niveau mondial :** Responsable de la délégation canadienne, 23^e Jamboree Scout Mondial (2012-2015) ; Vice-président du conseil, 14^e Moot Scout Mondial (2011-2013) ; Responsable de la délégation canadienne, 24^e Jamboree Scout Mondial (2016-2019) ; Membre du comité exécutif et consultant honoraire, Union parlementaire mondiale du Scoutisme (2016-aujourd'hui) ; co-responsable, Groupe de travail dédié à la collecte de fonds OMMS (2020-2021)

Langues : Anglais (maternelle) et français (bases)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination :

Depuis ses débuts en tant que jeune chef dans les années 1990, Steve Kent n'a cessé de révolutionner et faire grandir le Scoutisme canadien. En tant que jeune, Steve a défendu la participation des jeunes au niveau national des Scouts du Canada et a représenté le Canada aux Forums des Jeunes Régionaux et Mondiaux. En tant que Commissaire général et Président de notre Conseil des gouverneurs, Steve a mené de nombreuses initiatives qui ont modernisé notre organisation. Actuellement, Steve aide à diriger les efforts de reprise suite à la pandémie de COVID-19 et est de retour dans notre Conseil pour diriger la stratégie.

Nous sommes convaincus que Steve peut aider l'OMMS à atteindre sa Vision 2023. Steve est un bénévole expérimenté et respecté aux niveaux régional et mondial de notre Mouvement. Steve aime le Scoutisme Mondial et est motivé à se mettre à son service. Il se soucie des Objectifs de développement durable de l'ONU et se passionne pour la durabilité au sein de notre Mouvement. L'expertise de Steve dans la mobilisation des ressources et des relations extérieures serait un atout pour l'OMMS et les autres Organisations Scouts Nationales.

Nous soutenons de tout cœur la candidature de Steve Kent. Il serait un ajout énergique et talentueux au Comité Mondial du Scoutisme à un moment clé de notre histoire. Le leadership de Steve et ses compétences stratégiques font de lui un candidat idéal, que nous sommes très fiers de présenter.

Déclaration de motivations du candidat :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Je me passionne pour la croissance et la durabilité du Scoutisme. Je suis citoyen du monde. J'aime notre mouvement et je veux aider les Organisations Scoutes Nationales à développer leurs capacités à obtenir les ressources nécessaires afin de remplir leurs missions. Lorsque j'étais Commissaire général, nous avons transformé le programme des Scouts du Canada, ce qui a conduit à un plus grand engagement des jeunes – J'ai défendu ardemment l'engagement des jeunes durant toute ma vie de Scout. Mes expériences scoutes précédentes m'ont bien préparé à servir le Mouvement dans sa globalité d'une nouvelle façon. Je crois qu'un excellent travail a été fait au niveau mondial ces dernières années, et j'aimerais y contribuer à la continuité de notre réussite.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

La reprise et le développement post-COVID – récupérons de la meilleure manière possible – Les Organisations Scoutes Nationales ont besoin de soutien pour obtenir les ressources nécessaires et devenir plus durables.

L'engagement des jeunes – Dans de nombreux pays, les écoles ont été fermées temporairement, les problèmes de santé mentale chez les jeunes ont augmenté, et les interactions sociales ont été modifiées de façon dramatique par la pandémie – Comment faire participer les jeunes de manière significative à la reprise mondiale ? Comment le Scoutisme peut-il soutenir les jeunes pendant cette période difficile ?

Engagement envers les ODDs 2030 – Le leadership continu du Scoutisme dans la réalisation des Objectifs de développement durable des Nations Unies reste important pour la prochaine période triennale et par après.

La jeunesse a besoin de compétences pour travailler – Alors que le monde se remet, nos sociétés ont besoin du Scoutisme plus que jamais. Nous pouvons jouer un rôle vital en aidant les jeunes à développer leurs compétences dans des domaines clés tels que le leadership, la gestion de projet, la communication, le relationnel, etc.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

J'ai consacré une grande partie de ma vie au service public. J'ai dès lors acquis une expérience considérable dans les relations gouvernementales, le développement de fonds et la mise en place de partenariats. Récemment, j'ai aidé à la mise en place du plan « Grandir ensemble, plus forts » de l'OMMS, en co-dirigeant le groupe de travail sur la collecte de fonds. J'ai été le 1er vice-président de la Fondation du Scoutisme Interaméricain et consultant honoraire auprès de l'exécutif de l'Union parlementaire mondiale du Scoutisme. Dans ma vie professionnelle, j'ai dirigé des organisations publiques, privées et à but non-lucratif, et je travaille actuellement en tant qu'entrepreneur, organisateur de campagne et stratège en relations gouvernementales et en développement commercial. Dans ma vie de bénévole, j'ai dirigé les conseils nationaux de deux des plus grandes organisations de jeunesse canadiennes. Mes collègues me décriraient comme un visionnaire, énergique et collaboratif. Je suis un bon communicateur et un bâtisseur d'équipe. J'aime les gens. Et j'aime faire partie d'équipes performantes et apporter un changement positif.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Je suis un leader de service. Je tiens à tout prix à aider les autres à réaliser leur plein potentiel. Je construis des équipes fortes en recrutant des personnes talentueuses et en leur donnant les moyens d'obtenir des résultats remarquables. Je m'efforce de toujours laisser les choses meilleures que je les ai trouvées. Je suis tourné vers l'action et les résultats. Mon style de leadership est collaboratif, engagé et encourageant. Je tiens à créer des liens forts et significatifs avec les personnes et les bénévoles avec qui je travaille.

Grâce au Scoutisme, j'ai beaucoup appris sur le leadership situationnel. Nous devons être prêts à adapter nos approches selon les circonstances. Je crois en la flexibilité et la réactivité.

Je n'aurais pas eu les opportunités d'accéder à des rôles de leadership que j'ai eu dans ma carrière et dans ma vie si ce n'était grâce au Scoutisme. J'en suis extrêmement reconnaissant.

Eun Gui KIM (République de Corée)

Nominé par : Korea Scout Association

Âge : 64

Adresse mail : egkim1@gmail.com



Études, formations et qualifications : Université Nationale de Séoul (Doctorat en Droit) ; Université Catholique de Louvain, Belgique (Master en droit) ; Université Nationale de Séoul (Master en droit) ; Université des études étrangères de Hankuk (Bachelier en droit)

Activités professionnelles : Professeur à la Soongsil Cyber University de Corée (faculté de Droit) ; Membre du conseil de la Fondation Daewon pour l'éducation ; Président de l'Académie de la propriété numérique de Corée ; consultant en ligne (Bangladesh, Vietnam, Cambodge, Laos, Myanmar, Kazakhstan, Kirghizistan) ; rédacteur de propositions de loi et consultant légal à l'Assemblée nationale de Corée

Expérience scout :

- **Niveau national :** Directeur de camp adjoint, 25^e Jamboree scout mondial, Formateur et chef, troupe 2805 de Séoul ; Membre du comité, Association des Scouts de Corée (2 fois Trésorier, 2 fois Membre du comité, 2 fois Commissaire international) ; Jamborees scouts nationaux (8 fois) ; interventions à des stages de formation de responsables (10 fois).
- **Niveau régional :** Membre du Sous-comité de la Région Asie-Pacifique (croissance des effectifs 2010-2012, bonne gouvernance 2018-2021) ; Ateliers scouts de la région Asie-Pacifique (Événementiel, croissance des effectifs, levée de fonds, bonne gouvernance) ; Sommets des hauts chefs scouts de la région Asie-Pacifique (en 2010 à Bangalore, en 2021 en ligne) ; Jamborees scouts nationaux (24^e Jamboree Scout d'Asie-Pacifique, 27^e Jamboree Scout d'Asie-Pacifique, Jam-Cam Interaméricain en 2016) ; Conférences Scoutes Régionale – Conférence Régionale Asie-Pacifique du Scoutisme Japon (2007), Malaisie (2010), Philippines (2018), Conférence Régionale Interaméricaine du Scoutisme, États-Unis (2016)
- **Niveau mondial :** Jamboree Scout Mondial, Suède (2011), Amérique du nord (2019) ; Conférences Mondiale du Scoutisme, Tunisie (2005), Corée du Sud (2011), Brésil (2011)

Langues : Anglais (courant), français (bases), espagnol (correct), coréen (maternelle) et allemand (bases)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination :

Eugene Eun Gui Kim est quelqu'un de compétent, il a la passion pour inspirer les foules, motiver et communiquer au niveau mondial en tant que membre du Comité Mondial du Scoutisme, expert qualifié en e-learning et en droit. Il a participé à l'application de la bonne gouvernance dans l'Association des Scouts de Corée depuis 20 ans et en tant que rédacteur de proposition de loi à l'Assemblée nationale de Corée, il a rédigé des lois liées à la jeunesse en Corée, dont le Basic Youth Act pour le développement d'une politique pour la jeunesse. De plus, étant un spécialiste de l'apprentissage en ligne, il offre des services de consultance en matière d'e-learning pendant 10 ans dans différents pays, nous sommes donc sûrs qu'il pourra aider de nombreuses Organisations Scoutes Nationales à élaborer un système de gestion d'apprentissage qui leur permettra de mener des projets en e-learning. Convaincus, par son service en tant que directeur de camp adjoint du 25^e Jamboree Scout Mondial et Commissaire international, de ses compétences et son engagement envers le Scoutisme, nous nominons par la présente, M. Kim en tant que candidat au Comité Mondial du Scoutisme.

Déclaration de motivations du candidat :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Le Scoutisme est notre espoir, même en Chine continentale et en Corée du Nord.

J'ai utilisé mon expertise et mon expérience en tant que chef scout pendant 20 ans. Je suis chef de troupe, directeur de camp adjoint du 25^e JSM et professeur de droit pour une université numérique. J'ai travaillé comme consultant dans plus de 10 pays en développement afin de planifier et mettre en place un système de e-learning. Le Scoutisme a toujours été une activité amusante pour ma famille.

J'aimerais explorer l'avenir du Scoutisme en y greffant les technologies futures. Je me présente à l'élection au Comité Mondial du Scoutisme pour apporter mes connaissances et compétences, nécessaires à l'avenir de la société, aux activités traditionnelles du Scoutisme. J'aiderai les Organisations Scouts Nationales à mettre en place un système en e-learning nécessaire pour mener divers projets, et soutenir activement les Scouts dans la préparation de la société future et à devenir d'excellents meneurs.

Je vais aussi aider l'OMMS et l'Association Scoute de Hong Kong à devenir officiellement actifs en Chine continentale, afin d'atteindre les 100 millions de membre et toucher la jeunesse de ce pays. Combiner les nouvelles compétences en matière d'apprentissage en ligne avec le Scoutisme traditionnel attirera l'attention des pays qui n'ont pas encore d'organisation Scoute.

Le Scoutisme est ma famille.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

1. Surmonter les obstacles qui empêchent le développement du Scoutisme
Le COVID-19 et l'addiction légère aux jeux vidéos qui enferme les jeunes dans leurs chambres ralentissent grandement le Scoutisme dans les communautés et les écoles. Toutefois, les jeunes peuvent apprendre et communiquer entre eux plus largement en intégrant l'apprentissage en ligne ou divers média sociaux au Scoutisme en extérieur. Le Scoutisme numérique par le jeu peut être une autre opportunité pour le Scoutisme.
2. Protéger les Scouts
Il est crucial de protéger tous les Scouts de la maltraitance. Les activités en extérieurs mettent parfois les jeunes dans des situations risquées. Il est donc nécessaire de se préparer à ces défis et de couvrir les risques avec du soutien technique, médical, juridique ou d'autres soutiens professionnels dans chaque Organisation Scoute Nationale.
3. Croissance des effectifs
Il est nécessaire d'introduire les activités numériques comme les Jamboree numériques et de nombreux autres événements de ce type au Programme du Scoutisme. De plus, Il faut que le Scoutisme touche les jeunes en Chine continentale afin d'augmenter nos effectifs.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

1. Méthodes éducatives
En tant qu'expert et consultant en apprentissage en ligne, je peux intégrer de nouvelles méthodes pédagogiques aux méthodes scoutées et donner guidance aux Scouts pour le développement technologique futur. En outre, je peux aider activement au développement du Programme du Scoutisme de l'OMMS pour l'adapter à la société future. Et je serai absolument ravi d'aider les Organisations Scoutes Nationales à mettre en place facilement un système d'apprentissage en ligne, nécessaire afin de mener divers projets de gouvernements et d'organisations internationales.
2. Affaires constitutionnelles et institutionnelles
En tant qu'expert juridique, je suis membre du Comité de révision des Constitutions de l'Association des Scouts de Corée depuis plus de 15 ans, et membre du Sous-comité pour la gouvernance de la région Asie-Pacifique. J'ai rédigé la proposition de loi sur le soutien au Jamboree Scout Mondial de 2023 et d'autres lois liées à la jeunesse en Corée. Mon expérience me permettra d'aider l'OMMS à résoudre des questions constitutionnelles et institutionnelles, et de parvenir à une meilleure gouvernance à l'OMMS.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

« Prêt pour la vie et l'avenir » montre un héritage durable de grand leadership, enseigné au travers des valeurs de la Promesse et de la Loi Scoute. Dans le Scoutisme, je pense que l'apprentissage par l'action est un élément clé de l'éducation en extérieur et de l'aventure, cela apprend aux jeunes à être préparés pour la vie et l'avenir en relevant des défis.

Basé sur le système scout des patrouilles, mon leadership m'aide à remplir fidèlement la mission qui m'a été confiée, à respecter le travail d'équipe, et à toujours coopérer afin de mener tout le monde au meilleur résultat. Mon style de leadership est un style qui propose aux membres de l'équipe la mission

idéale, où je me rends utiles aux autres, j'écoute et respecte leurs opinions et les encourage à résoudre les problèmes dans cette société en constante évolution.

Rodgers Mfunwa LUKHELE (Eswatini)

Nominé par : Eswatini Scout Association

Âge : 56

Adresse mail : lukhelerodgers@gmail.com

Études, formations et qualifications : GCE O level ; Certificat en analyse et planification de projets de développement ; Diplôme en gestion des affaires ; Diplôme en gestion et développement des ressources humaines ; Bachelier en gestion des affaires ; MBA



Activités professionnelles : membre de l'Institut Sud-africain des Sciences de Gestion

Expérience scout :

- Niveau national : Commissaire international ; Commissaire des Ressources adultes ; Commissaire général adjoint (2020)
- Niveau régional : Membre du Comité Africain du Scoutisme ; participant à la Conférence Africaine du Scoutisme, Ouganda (2016) ; participant à la Conférence Africaine du Scoutisme, Zimbabwe (2019)
- Niveau mondial : participant à la Conférence Mondiale du Scoutisme, Brésil (2011), présent au Jamboree Scout Mondial, Japon (2015) ; participant à la Conférence Mondiale du Scoutisme, Azerbaïdjan (2017)

Langues : Anglais (correct), français (bases), Siswati (maternelle) et Zoulou (courant)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination :

M. Rodgers est passionné par le Scoutisme. L'Association Scoute d'Eswatini pense qu'il est capable de transmettre sa contribution en Eswatini et à la Région Africaine du Scoutisme au reste du monde par le biais du Comité Mondial du Scoutisme. Nos observations en tant qu'association nous ont convaincus qu'il peut jouer un rôle important dans le développement du Scoutisme dans le monde. Nous pensons qu'il pourra aider à résoudre et surmonter les défis cruciaux auxquels le Scoutisme est confronté aujourd'hui. Rodgers a contribué au Scoutisme en Eswatini en tant que Commissaire du siège et à différents postes de responsable. Sur le plan académique, il détient un master en administration des affaires avec une majeure en gestion des affaires, et avec toute l'expertise et l'expérience accumulées dans l'association, nous n'hésitons pas un instant à le proposer comme candidat au Comité Mondial du Scoutisme 2021-2024.

Déclaration de motivations du candidat :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Toute ma vie, j'ai fait de mon mieux pour suivre la vision de Baden-Powell « laisser le monde un peu meilleur ». Je souhaite rendre au Scoutisme ce qu'il m'a apporté et je suis prêt à mettre mes connaissances et mon expérience au service du Scoutisme Mondial via le Comité Mondial du Scoutisme, au sein duquel je crois sincèrement pouvoir apporter une contribution positive. Fort de mes observations, je crois pouvoir jouer un rôle clé dans le Comité Mondial du Scoutisme en aidant à résoudre et surmonter les défis critiques, notamment dans des perspectives régionale et nationale. Je pourrai m'engager davantage et soutenir les pays membres qui cherchent à offrir des opportunités à leurs jeunes. Le Scoutisme est l'un des meilleurs programmes de jeunesse du monde, il aide les jeunes à devenir des citoyens et des meneurs aux niveaux national et mondial. Les jeunes des quatre coins du monde méritent cette opportunité de bénéficier de la Promesse Scoute.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

Le défi le plus important auquel est confronté le Scoutisme Mondial aujourd'hui est celui de l'impact social. Le Scoutisme peut augmenter son impact social en améliorant la qualité de ses projets de services, et ce en aidant les Organisations Scoutes Nationales à répondre aux besoins de leurs sociétés nationales et locales. Nous pouvons y parvenir en mettant en place un engagement stratégique avec des organisations de services humanitaires.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

Je viens d'un petit pays où le Scoutisme occupe une place précieuse dans la société. J'apporte au Comité Mondial du Scoutisme mon expérience en tant qu'administrateur d'entreprise et consultant en ressources humaines avec des compétences en développement pour les secteurs public et privé ; mon expérience en matière de résolution et de gestion des défis d'entreprises.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Mon style de leadership encourage la prise de décision en considération de plusieurs points de vue, ce qui est souligné dans l'organisation. On ne peut y parvenir qu'avec une consultation commune avant de prendre une décision. Mon leadership sait aussi être persuasif, quand j'ai pris ma décision et que je souhaite persuader les autres que la décision que j'ai prise est juste.

Muhigirwa Gilbert MUSSUMBA (République Démocratique du Congo)

Nominé par : Fédération des Scouts de la République Démocratique du Congo

Âge: 65

Adresse mail : [gmusumba@yahoo.fr](mailto:gumusumba@yahoo.fr)

Études, formations et qualifications : Licence en Administration et Gestion des Affaires



Activités professionnelles : Directeur du Programme d'éducation à la Paix dans les Grands Lacs africains; Administrateur de l'Association des Donneurs de Sang de Goma; Assistant du Commissaire International de la Fédération des Scouts de la RD Congo; Enseignant dans une école secondaire de Goma

Expérience scout :

- **Niveau national :** Commissaire Général de la FESCO (Janvier 2015- Février 2021); Commissaire Général Adjoint (2009-2011); Commissaire National à la Communication et Expansion du Mouvement (2006-2009)
- **Niveau régional :** Président du Comité Africain du Scoutisme (2012-2014); Consultant OMMS (2017 à nos jours); Évaluateur GSAT (2015 à nos jours); Secrétaire Exécutif de la Concertation des Scouts des Grands Lacs (1999-2005)
- **Niveau mondial :** Focus Group de OSN (24 au 26 Juin 2016); Groupe de travail sur l'élaboration du plan opérationnel triennal 2015-2017 de l'OMMS (Février 2015); Groupe de travail sur l'élaboration de la Vision 2023 (2014); Membre non votant du Comité Mondial du Scoutisme (2012-2014); Coordinateur de l'Escape Paix du Village Mondial de Développement au Jamboree Mondial de Thaïlande (Août 2002)

Langues : Anglais (bases), Français (courant) et Swahili (maternelle)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination :

Nous souhaitons que Gilbert Mussumba Muhigirwa additionne sa riche expérience de gouvernance et d'animation du Mouvement à celle des autres membres qui seront élus pour améliorer davantage le développement du Scoutisme dans le monde.

Sous son impulsion, notre Organisation Scout Nationale a fait beaucoup d'innovation qui nous ont même donné l'ambition d'accueillir les prochains événements régionaux de l'Afrique en 2022.

D'autre part, les opportunités dont il a été bénéficiaire au niveau international lui ont permis de comprendre comment est développé le Scoutisme dans au moins cinq des régions scout. Nous croyons que cela serait un atout pour une bonne coopération avec les autres Membres qui peuvent être élus ensemble avec lui pour travailler à l'Unité du Mouvement Scout.

Pendant plus de 15 ans, le Candidat Gilbert Mussumba a contribué au Scoutisme en tant que salarié au service de la sous-région des Grands Lacs. Avec son expérience professionnelle et de bénévole national et international; nous apprécions qu'il ait exprimé son intérêt de servir le Scoutisme au niveau mondial et sommes convaincus qu'il a la compréhension des défis de notre Mouvement Scout.

Déclaration de motivations du candidat :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Le souci d'accompagnement des jeunes dans leur projet éducatif a toujours été ma préoccupation. Pendant 14 ans, j'ai été actif dans l'éducation formelle. J'ai aussi été impliqué dans des activités philanthropiques ensemble avec des jeunes de diverses couches, notamment au sein des Donneurs volontaires de Sang.

Quant au Mouvement Scout, j'ai eu à le servir comme bénévole et/ou professionnel aux niveaux national, régional et international. Cela m'a valu une accumulation d'expériences dans le développement et la gestion du système de gouvernance scout et de la méthode éducative.

Je voudrais, avec cette expérience acquise, rejoindre le Comité Scout Mondial pour continuer à servir le Mouvement Scout qui a fait de moi un citoyen responsable. Je l'ai été encore comme membre sans droit de vote lorsque j'étais Président du Comité Régional du Scoutisme. Je suis enthousiasmé de travailler en équipe en vue de construire ensemble des stratégies pour un Scoutisme de qualité en faveur des jeunes et d'impact social à travers le Monde.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

À mon avis, les problématiques majeures pour le Scoutisme Mondial sont entre autres :

- L'adaptation du Scoutisme dans ce monde qui change si vite et face aux défis actuels de la jeunesse
- L'équilibre dans les services à offrir aux OM à la base et dans les différentes régions.
- Le renforcement de la mise en œuvre, par les OM, de la politique « À l'abri de la Maltraitance » et du nouveau cadre Badge de bois.

Les opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial sont entre autres :

- Le but éducatif décrit par les caractéristiques essentielles de la Méthode scout.
- L'engagement des jeunes Scouts, dans les communautés, reconnu par des institutions nationales et internationales.
- La participation des milliers des bénévoles au développement du Scoutisme.
- Les différentes politiques et outils de travail existantes au sein de l'OMMS.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

- Revisiter le plan stratégique 2023 (le cadre opérationnel) pour évaluer ce qui n'avait pas été mis en application. S'assurer si le plan opérationnel s'adapte encore à la situation actuelle qui prévaut dans le monde d'aujourd'hui, préoccupé par la nouvelle donne de Covid-19 et les différentes catastrophes naturelles.
- Le nouveau Cadre du Badge de bois, la politique « À l'abri de la maltraitance » pour créer un environnement sûr avec des Adultes bien formés à offrir le Scoutisme. Il y a aussi nécessité d'équiper les jeunes à faire face aux défis de ce monde qui change si vite. Produire une série d'outils dans tous les domaines concernés par la politique « À l'abri de la maltraitance » et offrir des qualifications aux OSNs qui se distinguent.
- Le Programme « Scout du Monde » bien développé dans ses trois dimensions « Paix – Environnement – Développement » pour avoir des jeunes adultes leaders du 21e siècle et refléter ce que sont les valeurs scout pour augmenter la visibilité des valeurs partagées du Scoutisme.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

En plus d'être subordonné, j'ai dirigé dans ma vie plusieurs groupes de professionnels comme de bénévoles. Dans les deux cas, j'aime privilégier l'empathie et les relations dans le groupe. Lorsqu'il y a des conflits, je souhaite arrêter pour les résoudre d'abord ensemble avec tout le monde. J'aime transcender mes propres intérêts au profit de ceux du groupe et de mes collègues.

Quant à l'exécution des activités ou des tâches, je suis à l'aise lorsqu'on se communique et on comprend le but et la vision avant de se lancer. Pour les tâches partagées, je laisse chacun faire son travail. Je viens en appui à celui qui a des difficultés. Et si c'est moi, je sollicite les idées et la collaboration des autres. J'agis de manière directive lorsque j'observe de la négligence. J'exécute cette tâche ou la confie à un autre. J'approche le collaborateur concerné pour le faire revenir à la raison.

Daiana NEIL (Argentine)

Nominée par : Scouts de Argentina

Âge : 29

Adresse mail : daiana.neil@gmail.com



Études, formations et qualifications : Master en gestion de projets avec un impact social, certifié par la Banque de Développement interaméricaine – IADB (actuel) ; études de troisième cycle universitaire en Administration et Gestion des Organisations sociales, Université de San Andrés – Argentine ; diplôme en Sciences de l'éducation, Université de Buenos Aires – Argentine

Activités professionnelles : Consultante en Éducation et en Développement institutionnel des entités étatiques et des Organisations de la société civile qui travaillent avec les enfants et les jeunes.

Expérience scout :

- **Niveau national :** Directrice nationale, renforcement et développement institutionnel (2019-2021) ; Commissaire international (2018-2021) ; Coordinatrice nationale du programme « La Urdimbre » qui travaille pour le développement et le renforcement du Mouvement Scout dans les situations de vulnérabilité sociale (2018-2021)
- **Niveau régional :** Responsable des ateliers du 1^{er} Congrès Régional sur l'Éducation Non Formelle, Brésil (2017) ; Présidente du Forum Interaméricain des Jeunes, Argentine (2013)
- **Niveau mondial :** Membre de l'équipe mondiale du Programme des jeunes (2020-2021) ; Responsable de l'équipe internationale qui a revu les outils de Développement du Programme des jeunes RAP et MACPRO (développement du GPS) (2017-2020) ; Membre de l'équipe du Programme des jeunes mondial (2017-2020) ; Membre de l'équipe de préparation et responsable d'atelier au 2^e Congrès Scout Mondial sur l'Éducation, Centre Scout International de Kandersteg (2017) ; Responsable de l'équipe de l'Engagement des Jeunes (2014-2017) ; Membre de l'équipe internationale d'innovation du Scoutisme (méthodes éducatives) (2014-2017) ; Jeune conseillère du Comité Mondial du Scoutisme (2014-2017)

Langues : anglais (courant), espagnol (maternelle) et portugais (bases)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination :

Les Scouts d'Argentine ont le plaisir de présenter Daiana Neil comme candidate au Comité Mondial du Scoutisme car, au fil des années, Daiana a démontré son engagement envers le Mouvement Scout par son travail acharné, son sens du service et un leadership fort et inspirant. Daiana est une femme forte et indépendante qui amène du dynamisme à chaque équipe dont elle fait partie avec ses idées et son enthousiasme pour Créer un Monde Meilleur.

Daiana a apporté aux Scouts d'Argentine un programme tout à fait innovant, avec ses idées pour renforcer le Mouvement Scout dans notre pays pour les personnes les plus dans le besoin. Grâce au programme national « La Urdimbre », elle a encouragé et développé les communautés vulnérables et les groupes scouts des quartiers pauvres. Avec le Plan National pour le Bénévolat Scout, elle a dirigé plus de 9 000 bénévoles qui ont distribué plus d'un demi million de plateaux et de sachets repas pendant le COVID-19. En tant que Commissaire internationale, elle a créé un lien fort entre d'autres Organisations Scoutes Nationales et les Scouts d'Argentine, par lequel nous avons pu travailler ensemble et échanger de bonnes pratiques.

Nous la nominons car nous croyons que son désir de créer un monde meilleur, en y incluant tout le monde, sera un atout précieux pour l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout.

Déclaration de motivations de la candidate :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

J'ai conscience qu'en tant que Membre du Comité Mondial du Scoutisme, nous avons la grande responsabilité de créer les canaux, les opportunités et les espaces pour que toutes les voix soient entendues et prises en compte. Nous sommes un mouvement mondial, mais il est de notre devoir de le rendre réellement pluriel et inclusif. Aujourd'hui, je suis prête à mettre toute mon expérience et ma vision pédagogique et sociale au service de cette organisation. Je me sens prête, enthousiaste et j'ai

envie de relever ce grand défi. Grâce à mon expérience de Jeune conseillère du Comité Mondial du Scoutisme (2014-2017), je connais le potentiel de cet organe décisionnel et ce que ses membres peuvent accomplir en travaillant ensemble. Aujourd'hui, mon engagement est celui de donner autant d'énergie qu'en 2014, en comprenant que je peux apporter plus d'expérience et de connaissances tirées de ma vie scoute et personnelle, avec un regard plus critique et constructif sur les objectifs que nous nous fixons en tant que Mouvement. Un défi immense nous attend, nous remettre de cette crise mondiale ne sera pas simple, mais comptez sur moi pour être une membre d'équipe qui réfléchira de façon stratégique à comment aller de l'avant.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

Je pense que la situation que nous vivons dans le monde montre que nous devons, en tant qu'organisation, repenser l'orientation de nos priorités stratégiques, joindre nos forces et encourager un Scoutisme prêt à faire face aux circonstances qui nous ont destabilisés en tant que société et en tant que Mouvement. Nous devons tenir compte de nombreuses questions dans le Scoutisme Mondial. Les Organisations Scoutes Nationales ont besoin de soutien solide et efficace pour récupérer leurs membres et apporter une réponse juste et souple pour leur société, grâce à la proposition pédagogique et sociale qu'offre le Mouvement Scout. À cette fin, nous devons nous concentrer sur les opportunités que ce contexte nous donne : renforcer nos alliances stratégiques, faire grandir et positionner le Mouvement Scout comme la plus grande organisation éducative et sociale au monde.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

Ces dernières années, j'ai eu la chance de diriger plusieurs projets différents liés à l'éducation, à l'impact social et la gestion d'organisation. Mon engagement sans faille pour l'inclusion et la transformation sociale illustre les compétences que j'ai acquises et que je mets au service du développement et renforcement du Scoutisme dans le monde.

Je suis déterminée, concentrée, honnête et ouverte d'esprit, ce qui me permet de travailler avec divers partenaires et pousser à créer un impact positif. J'ai appris à agir dans un contexte de crise où tout est instable mais nous devons quand même avancer. Mes connaissances préalables en éducation et en matière d'impact social, ainsi que les capacités que j'ai acquises par expérience m'ont permis de prendre des décisions avisées lorsque nous n'avons pas de solution.

Afin de réaliser Vision 2023, nous devons réfléchir de manière stratégique, travailler ensemble et dans un état d'esprit de réussite collective et de collaboration. J'y suis préparé.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Je me considère une meneuse proactive et motivée, impliquant constamment mes coéquipiers pour qu'ils s'approprient le projet et qu'ils atteignent aussi bien leurs objectifs personnels que ceux de l'équipe. Je n'ai jamais écarté une opinion, car je pense que les idées diverses et spontanées nous enrichissent et peuvent même être la solution que nous cherchions. Mon type de leadership offre un espace sûr à chacun pour que tous se sentent à l'aise et puissent participer.

J'ai le courage de changer les choses et la capacité d'impliquer tout le monde en cours de route. En résumé, on peut décrire mon style comme celui d'une personne qui dirige avec excellence, confiance et humilité.

Christine « Chrissy » POLLITHY (Allemagne)

Nominée par : Ring deutscher Pfadfinderverbände

Âge : 29

Adresse mail : chrissy@scouting-in-germany.de

Études, formations et qualifications : Master en sciences de la gestion de l'innovation et entrepreneuriat ; Diplôme de bachelier en gestion des media et communication



Activités professionnelles : Directrice consultante dans une grande agence européenne, spécialisée dans le développement organisationnel et la numérisation pour le marketing et la communication

Expérience scoute :

- **Niveau national :** Présidente de plusieurs assemblées nationales (2019-aujourd'hui) ; Déléguée à plusieurs Conférences Européennes (2013, 2016, 2019) et aux Forums des Jeunes du Scoutisme Mondial et Conférences Mondiale du Scoutisme (2014, 2017) ; Membre du groupe de travail sur la diversité et l'inclusion au Forum Européen de la Jeunesse, représentante du Scoutisme allemand (2016-2019) ; Commissaire internationale et membre du Comité national (2016-2018) ; Responsable de l'équipe internationale (2013-2016)
- **Niveau régional :** Responsable bénévole de l'OMMS pour le Jamboree Scout Européen 2020 (2017-2021) ; Vice-présidente de la Séance extraordinaire de la Conférence Eurasienne du Scoutisme, Ukraine (2020) ; Co-présidente de la Conférence Européenne du Scoutisme, Croatie (2019)
- **Niveau mondial :** Responsable bénévole du domaine de travail sur les partenariats stratégiques et la communication pour le plan express ; Responsable bénévole de l'équipe de travail pour la Communication et les Partenariats stratégiques du Plan triennal (2017-2020) ; Responsable bénévole de l'Académie Mondiale du Scoutisme dans le cadre du « plan de réponse d'urgence au COVID-19 sur 100 jours » (2020) ; Responsable bénévole de l'OMMS pour la Communication, le Village Mondial du Développement et des Partenariats au Jamboree Scout Mondial, Amérique du Nord (2019)

Langues : Anglais (courant), français (bases), espagnol (bases) et allemand (maternelle)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination :

Chers amis Scouts, La Fédération des Scouts et Guides d'Allemagne est fière et honorée de présenter Chrissy comme candidate pour le Comité Mondial du Scoutisme.

Chrissy a occupé divers rôles dans le Scoutisme allemand et à l'OMMS. Au niveau national, elle a été Commissaire internationale en Allemagne et membre du Comité National de son association. Durant cette période, elle a solidement intégré les questions internationales, les formations de l'OMMS et d'autres ressources dans le Scoutisme allemand, et s'est concentrée sur la responsabilisation de la prochaine génération de jeunes leaders.

Durant le plan actuel de l'OMMS 2020-2021 et pendant la période triennale 2017-2020, elle a occupé le rôle de responsable bénévole pour le travail de communication mondiale et de partenariats stratégiques de l'OMMS. De nombreuses initiatives d'avant-garde ont vu le jour sous sa direction et ses conseils au sein de ces équipes. Elle a aussi dirigé le travail menant à la toute première Académie Mondiale du Scoutisme en 2020, afin d'aider les Organisations Scoutes Nationales à faire face à la pandémie.

Elle est à nos yeux une Scoute dévouée et passionnée, une penseuse stratégique avec des idées créatives, une communicatrice douée avec l'esprit d'équipe. Nous sommes convaincus que ses compétences et son expérience seront un atout pour le Comité Mondial du Scoutisme 2021-2024 afin de guider le principal mouvement éducatif de jeunes dans le monde vers un avenir radieux !

Déclaration de motivations de la candidate :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Chers amis scouts, je suis heureuse de me présenter aux élections du Comité Mondial du Scoutisme. Je suis Scoute depuis mon enfance. Le Scoutisme m'a donné l'envie de comprendre le monde tel qu'il est et d'imaginer ce qu'il pourrait être.

Le monde qui nous entoure change si vite, tout comme les réalités des jeunes : je ne citerai que les conséquences de la pandémie de COVID-19 ou les défis d'un mode de vie durable. Les jeunes méritent un programme scout qui évolue pour relever les défis des nouvelles générations tout en restant ancré dans nos valeurs.

Ma motivation à travailler pour le principal mouvement éducatif de jeunes dans le monde, au sein du Comité Mondial du Scoutisme est simple : je veux garantir que le Scoutisme reste un espace pertinent dans lequel les jeunes apprennent à devenir des citoyens actifs qui contribuent à un changement positif en eux-mêmes, dans leurs communautés et dans le monde.

Ayant occupé de nombreux rôles nationaux, régionaux, et mondiaux, j'ai acquis une bonne compréhension des défis rencontrés par les régions et les Organisations Scoutes Nationales au moment d'offrir un meilleur Scoutisme à davantage de jeunes. Je suis prête à servir le Mouvement vers Vision 2023 et au-delà.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

Sur le court terme, nous devons aider les Organisations Scoutes Nationales à rebondir après la pandémie de COVID-19. Pour beaucoup, les confinements ont entraîné des pertes d'effectifs parmi les jeunes et les adultes, des difficultés financières et des problèmes au niveau des programmes éducatifs, des communications ou de la bonne gouvernance. Et avec nos ressources collectives mondiales, nous pouvons maintenant faire plus que retourner au Scoutisme d'avant : nous pouvons reconstruire le Scoutisme en mieux, tout cela au service d'une génération de jeunes dont l'enfance et l'adolescence ont été perturbées.

Sur le long terme, nous devons nous concentrer sur l'élaboration d'une vision ambitieuse, au-delà de 2023, afin d'assurer l'avenir de notre Mouvement : faisons évoluer notre noyau éducatif afin que le Scoutisme reste un espace pertinent pour la jeunesse, renforçons nos bonnes pratiques de gouvernances, concentrons-nous sur la croissance de qualité, et affinons l'image du Scoutisme comme une force de bien. Les tendances mondiales telles que l'augmentation des connexions numériques, l'urbanisation et la durabilité nous offrent d'excellentes opportunités d'innover.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

Dans ma vie professionnelle, je suis directrice consultante en développement organisationnel et en communication. Dans ce rôle, j'ai aidé avec succès de grandes organisations à se développer et à se préparer à l'avenir. Savoir guider une transformation significative en amplifiant le bon travail et en accélérant le changement est une compétence que j'espère également apporter au Comité. Grâce à mes rôles dans le Scoutisme, j'ai également prouvé et affiné mes capacités à responsabiliser les équipes et à les guider vers un objectif commun.

En ce qui concerne le contenu, j'offre mon expertise en matière de marketing, de partenariats, de plaidoyer et de coaching systémique. Mes fonctions et expériences précédentes ont également aiguisé ma façon de relever les défis et de mener des processus : de manière stratégique, pragmatique, axée sur le service – et toujours avec un côté amusant et créatif pour que tout soit fait d'une manière Scoute.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Plus les perspectives représentées sont variées, plus les équipes prennent de bonnes décisions. Forte de cette conviction, j'ai cherché à contribuer en tant que leader de service, construire des consensus et inclure les voix les moins représentées. Il est réconfortant de voir que de nombreuses équipes ont eu confiance en mes capacités de leadership et les ont encouragées.

Mon style de leadership repose sur 3 piliers :

- Mener par l'exemple – la meilleure des motivations est d'incarner soi-même l'esprit et les principes que nous souhaitons voir chez les autres. Cela va du respect des valeurs Scoutes à la

priorité de la bonne gouvernance en passant par une utilisation intelligente et efficace de nos ressources.

- Mener par l'orientation – c'est une qualité essentielle que de donner une orientation et une direction par des choix bien réfléchis et en en assumant la responsabilité.
- Mener par l'autonomisation – le travail d'équipe permet de réaliser nos rêves. Il est donc important de trouver davantage de personnes compétentes, de leur offrir l'espace, les outils et le soutien dont ils ont besoin, puis de les laisser faire.

Sarfraz QAMAR (Pakistan)

Nominé par : Pakistan Boy Scouts Association

Âge : 46

Adresse mail : chiefcommisioner@pakscouts.org

Études, formations et qualifications : Master en études du développement ; diplôme de bachelier en ingénierie électrique

Activités professionnelles : Commissaire général, Association des Boy Scouts du Pakistan ; Commissaire de province, Association des Boy Scouts du Pakistan ; Commissaire de District Scout, Association des Boy Scouts du Pakistan



Expérience scout :

- Niveau national : Commissaire général (2019-aujourd'hui) ; Membre du Conseil national (2016-aujourd'hui) ; Commissaire de province (2015-2017) ; Commissaire de District Scout (2003-2015) ; Membre du Comité des règles de service, Association des Boy Scouts du Pakistan
- Niveau régional : Président de l'Association des Organisations Scoutes Nationales d'Asie du Sud (SAANSO)
- Niveau mondial : Membre exécutif de l'Union Internationale des Scouts Musulmans (UISM)

Langues : Anglais (courant), arabe (bases), et ourdou (courant)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination :

M. Sarfraz Qamar Daha est le plus jeune Commissaire général de l'Association des Boy Scouts du Pakistan. Il est très actif dans la mise en œuvre des programmes définis pour les jeunes au niveau international, comme les Messagers de la Paix, le brevet Scout du Monde, le Programme Environnemental du Scoutisme Mondial, les Scouts pour les ODD, le développement et l'éducation, etc. Il encourage et donne à la jeune génération les moyens de développer des compétences de vie qui leur permettront d'acquérir un sens aigu de l'activisme. Ainsi, les jeunes peuvent devenir des membres actifs de la société.

Il a occupé divers postes de direction, qui nécessitaient l'engagement et la formation des jeunes, il comprend donc les besoins et les aspirations des jeunes et souhaite contribuer à leurs objectifs, ainsi que les inciter à apporter des changements de comportement positifs pour un monde meilleur.

Après l'élection, les priorités seront :

- Atteindre la Vision 2023 pour un environnement positif et émancipant pour la jeunesse
- Contribuer au Programme des jeunes pour un monde meilleur
- Faire évoluer le noyau éducatif
- Travailler sur l'autonomisation des jeunes
- Façonner la force du Scoutisme pour les bonnes actions
- Améliorer la plateforme Scouts pour les ODD pour un avenir meilleur et durable

Il occupe un poste haut placé au sein du gouvernement en tant que directeur des systèmes électriques aux chemins de fer pakistanais, et possède donc un mélange unique de compétences de leadership qui s'avéreront précieuses pour le Comité Mondial du Scoutisme.

Déclaration de motivations du candidat :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Étant un scout actif depuis l'enfance, j'ai occupé de nombreuses fonctions à différents niveaux au sein du gouvernement et de l'Association des Boy Scouts du Pakistan. J'ai récolté des informations importantes pour le développement sur les difficultés rencontrées par le Scoutisme. Ceci, ajouté à ma vocation d'expert, m'a permis de lancer les activités nationales de planification et d'organisation de la stratégie pour l'avancement du Scoutisme.

J'utiliserai mon expertise et mes capacités en tant que membre du Comité Mondial du Scoutisme pour atteindre la Vision 2023 pour que le Scoutisme devienne une plateforme à succès. Il est important d'impliquer les Scouts pour avoir un impact positif sur nos ordres sociaux. Mes capacités à faire avancer

les ambitions du Scoutisme et à autonomiser notre jeunesse s'avéreront être de grands atouts pour le Comité Mondial du Scoutisme, s'ajoutant aux connaissances diversifiées du comité mondial.

Je m'engage à ce que notre ambition commune, avec les activités Scoutes, joue un rôle dans l'amélioration de notre monde et de notre société. Je viens d'un endroit où un engagement positif par le Scoutisme est crucial pour inculquer aux jeunes des compétences et leur faire vivre des expériences. Nous avons construit des partenariats forts avec diverses institutions et agences. J'aimerais étendre ces mêmes idées partout dans le monde afin de nourrir des partenariats forts entre le Scoutisme et d'autres organisations, de travailler pour avoir un impact positif sur les communautés et rendre ce monde meilleur.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

Nous devons renforcer la solidarité de notre Mouvement et garantir une excellente gestion au niveau mondial. Explorer les besoins et développer le profil social des Scouts afin d'élever la jeunesse grâce aux initiatives des Messagers de la Paix, de la Tribu de la terre et des activités de développement de la jeunesse. Un Scout devrait avoir la possibilité de se développer et de vivre une vie de qualité, en entretenant ses capacités acquises et en en développant de nouvelles.

Il y a davantage de possibilités d'offrir des projets mondiaux et instructifs aux jeunes. Tout d'abord, renforcer notre image en estimant l'impact social du Scoutisme, en évaluant la quantité d'heures de bénévolat et leur impact sur les bénéficiaires immédiats et indirects. Ensuite, investir de manière viable et mondiale pour réaliser les objectifs pratiques d'amélioration de l'ONU et pour lutter contre le changement climatique. Troisièmement, faire progresser notre méthodologie de correspondance et faire le meilleur usage possible de nos relations extérieures.

Ces actions peuvent aider nos efforts de promotion afin de positionner le Scoutisme Mondial comme « moteur du développement instructif des jeunes dans le monde ».

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

J'ai occupé une grande variété de postes décisionnels dans mon Organisation Scoute Nationale, notamment en relation avec la gestion. J'ai une connaissance approfondie du fonctionnement du Scoutisme, du niveau local au niveau mondial. Cette expérience riche et diversifiée m'a donné l'occasion de diriger plusieurs domaines de travail, où j'ai acquis des compétences par le biais d'animation de réunions en présentiel et en ligne, impliquant des participants d'âges et de milieux socioculturels variés. J'ai également travaillé sur le développement stratégique et institutionnel pour un fonctionnement efficace des activités scout. J'ai prêté une grande attention et participé activement à la révision des politiques de la jeunesse et de formation au Pakistan, dans l'alignement des périodes triennales du Scoutisme Mondial.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Je soutiens une administration innovante et participative. Ce style d'initiative aide à l'amélioration des capacités et des aptitudes humaines réalisables, afin de parvenir à un impact positif sur la communauté et de répondre aux exigences très diverses des défis auxquels nous sommes confrontés aujourd'hui. L'inspiration de collègues et le partage raisonnable des responsabilités peuvent améliorer considérablement l'exécution et les capacités globale d'atteindre les objectifs fixés.

L'union et la camaraderie de groupe, quelles que soient nos origines, et les échanges intergénérationnels et interculturels constituent des ressources solides dans lesquelles le Comité Mondial du Scoutisme peut puiser. Les similitudes complémentaires entre les bénévoles et les experts du Bureau Mondial du Scoutisme, malgré leurs origines différentes, s'avéreront être un environnement favorable au travail d'équipe afin de réaliser notre Vision 2023.

Enfin, l'honnêteté, la rigueur, le sens pratique, la responsabilité, la franchise et la compassion sont des valeurs que j'entends fermement défendre dans l'administration et voir exceller dans le Scoutisme lors de mon travail au Comité Mondial du Scoutisme.

Khalil RAIHANI (Maroc)

Nominé par : Fédération Nationale du Scoutisme Marocaine

Âge : 46

Adresse mail : khalilraihani@yahoo.fr

Études, formations et qualifications : Doctorat en Techniques de Médiation et d'Animation, Université de Tunis (2019); Diplôme d'Enseignement Diplomatique Supérieur, CEDS Paris (2004); Master en Stratégie et Gestion des PME, IAE Strasbourg (2002)



Activités professionnelles : Chercheur et consultant jeunesse, SmartFR (Depuis 2019); Conseiller pédagogique, Coopérative Antigone; Conseiller des affaires jeunesse, Ministère jeunesse et des Sports (2015-2017); Formateur et expert jeunesse, Département jeunesse du Conseil de l'Europe

Expérience scout :

- Niveau national : Consultant et membre de la branche nationale des Scouts Marocains du Monde OSM; Ancien membre de l'équipe nationale Scoutisme Pour Tous des Scouts et Guide de France SGDF
- Niveau régional : Plan Régional Scout 2013-2016, nommé par le Comité Européen du Scoutisme comme chef de projet du groupe prioritaire sur l'inclusion et la diversité
- Niveau mondial : Congrès Mondial Scout Interreligieux OMMS-KAICIID, Vienne 2015; membre de l'équipe internationale des formateurs qui a assuré la Formation – STIF NAKBOROO organisée par les EEDF et l'Organisation du Scout Marocain, Maamoura 2019

Langues : Anglais (courant), Français (courant) et Arabe (maternelle)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination :

Dans le cadre de soutenir la créativité et l'innovation dans le domaine de l'éducation, nous encourageons la candidature de Khalil Raihani qui est un cadre scout et un chercheur en matière de politique de jeunesse.

Khalil Raihani a réalisé une thèse sur les jeunes et le dialogue interculturel et son champ de recherche, c'est les acteurs du secteur jeunesse et les techniques d'animation et de médiation.

Khalil a une expérience internationale au sein du Mouvement Scout, et avec plusieurs organisations et associations d'éducation non formelle.

En plus, il a travaillé comme conseiller au sein du Ministère de la Culture et des Sports à Doha, il a une expérience internationale dans la préparation et la mise en œuvre des politiques de jeunesse et dans l'habilitation, et la participation des jeunes.

Il est à signaler aussi, son parcours de formateur et d'expert jeunesse avec des Organisations régionales comme le Conseil de l'Europe et la Ligue des États Arabe.

C'est pour toutes ces raisons que nous proposons la candidature de Khalil Raihani, qui est une force de proposition pour soutenir les initiatives et la réflexion du Comité Mondial du Scoutisme.

Déclaration de motivations du candidat :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

En réponse à cet appel à candidature pour le Comité Mondial du Scoutisme CMS, je suis vivement intéressé par ce poste pour lequel je suis qualifié et disponible.

Avec plus de 25 ans d'expérience nationale et internationale dans le Scoutisme qui ont forgé ma personnalité et mon parcours professionnel.

Je suis prêt à intégrer le CMS et à partager l'expérience internationale que j'ai cumulée dans le secteur de jeunesse et dans les approches éducatives avec les secteurs jeunesse du Conseil de l'Europe et la Ligue des États Arabes.

Mon expérience européenne pour la mise en œuvre du Plan Régional Scout 2013-2016, mon expérience professionnelle de Conseiller des affaires jeunesse au Ministère de la Jeunesse et des Sports sont une garantie pour agir en faveur des intérêts du Mouvement et des OSN avec intégrité.

J'ai les qualités relationnelles et de gestion requises pour assurer les rôles, les responsabilités et les fonctions constitutionnelles du CMS.

Ayant un doctorat sur la jeunesse et le dialogue interculturel, des études en animation, en stratégie, en gestion et en affaires internationales, cela me permet d'assumer mon rôle de gouvernance, d'agir pour la transparence et de la surveillance des décisions prises entre les réunions de la CMS.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

Parmi les problématiques majeures du Scoutisme Mondial, c'est d'être proactif et de rester un interlocuteur valable pour co-construire des politiques de jeunesse et d'accompagner les OSN d'être des acteurs incontournables sur ce point. Et surtout de donner des réponses éducatives et d'accompagnement, ces réponses doivent être adaptées et flexibles pour chaque région, et pour faire face aux conséquences de la pandémie, de la mondialisation, du numérique, des inégalités et de la mobilité des jeunes causée par les changements climatiques ou les conflits.

Les opportunités, c'est que le Scoutisme est une chance de pratiquer l'intelligence collective pour préparer un citoyen actif, responsable, critique et solidaire.

Le Scoutisme est un espace de participation interne pour exercer la prise de décision et la gouvernance, et qui prépare à la participation au sein de la société et à construire un monde meilleur et un citoyen solidaire et responsable.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

En tant que membre du réseau des consultants et des formateurs jeunesse du Conseil de l'Europe, mon expérience auprès du département jeunesse de la Ligue des États Arabes, et mon expérience européenne de mise en œuvre du Plan Régional Scout 2013-2016, je souhaite soutenir les efforts du Mouvement, en mettant mes compétences et ma recherche pour agir et traduire en pratique les orientations, les recommandations et les politiques de l'OMMS dans les domaines d'engagement des jeunes, de l'inclusion et de la diversité et l'innovation éducative. J'ai déjà accompagné des acteurs jeunesse, des ministres et des structures de jeunesse pour élaborer des politiques jeunesse, des kits pédagogiques, des benchmarks, et des modèles d'inclusion des jeunes à la gestion des structures de jeunesse. Je veux faciliter et accompagner les OSN et les régions dans l'activation des politiques et les décisions de la Conférence.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Mon style de leadership se base d'abord sur l'apprentissage coopératif : l'inclusion des jeunes dans la prise des décisions, de leurs donner des responsabilités et des tâches, et d'apprendre mutuellement de nos pratiques.

Ensuite c'est de faire action commune avec un esprit de solidarité.

Et enfin, c'est d'agir dans un environnement bienveillant, en se basant sur les attentes, les connaissances et les tendances des jeunes.

Cela est synonyme de leadership collectif.

Juan REIG (Espagne)

Nominé par : Federaciòn de Escultismo en España

Âge : 40

Adresse mail : juanreig@scoutsfee.org

Études, formations et qualifications : Études en Gestion des Affaires et en Marketing ; Cours de spécialisation en gestion d'Organisation à but non-lucratif

Activités professionnelles : PDG d'un cabinet-conseil et d'études de marché

Expérience scout :

- **Niveau national :** Président et Vice-président de l'Organisation Scout Nationale, et trésorier et Commissaire international, Association Scoute Nationale (2008-2010) ; Membre de l'équipe de Croissance nationale (2008-2010) ; Formateur Scout (2010-2021) ; Chef scout dans un Groupe scout local (2000-2013 et soutien externe depuis)
- **Niveau régional :** Coordinateur Relations Extérieures de la Région européenne du Scoutisme et Groupe principal du financement (2014-2016) ; Participant à différentes Conférences Européenne du Scoutisme, Symposiums et autres événements régionaux (certains d'entre eux comme membre de l'équipe d'organisation, principalement axés sur la communication)
- **Niveau mondial :** Membre du Comité Mondial du Scoutisme (2017-2021) ; Membre du groupe de travail sur les droits de vote et les cotisations (2015-2018), puis membre du Groupe de contact du CMS pour le nouveau système de cotisation (2018-2021) ; Président du groupe de travail sur les langues de l'OMMS (2017-2020) ; intermédiaire du Comité Mondial du Scoutisme avec les Organisations à statut consultatif, avec participation à certaines de leurs assemblées mondiales, aux réunions de comité mondiaux, et aux orum interreligieux (2017-2021) ; Participation aux événements Scouts nationaux et internationaux ainsi qu'aux Conférences dans les six Régions.

Langues : Anglais (courant), français (bases), espagnol (maternelle) et portugais (bases)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination :

La Fédération du Scoutisme d'Espagne (FEE) considère que Juan Reig dispose des compétences nécessaires, de l'expérience appropriée et de la vision stratégique requise pour continuer sa contribution positive au service du Comité Mondial du Scoutisme pour la prochaine période triennale.

Juan a occupé des rôles de bénévole scout au niveau local, ainsi que des postes clés de gouvernance, de leadership et de gestion au niveau national. Il a également encouragé de nombreux projets communs de la FEE, et a fait preuve de capacités exceptionnelles en tant que Commissaire international et trésorier.

Juan a une vaste connaissance et une compréhension profonde de la dimension internationale du Scoutisme, ainsi que des défis auxquels les Organisations Scoutes Nationales sont actuellement confrontées. Il a participé à des événements dans toutes les régions du Scoutisme et a coordonné différentes équipes au niveau européen et mondial. Depuis 2017, il travaille au service du Comité Mondial du Scoutisme en tant que Président du groupe de travail sur les langues de l'OMMS, en tant qu'intermédiaire avec les organisations à statut consultatif de l'OMMS, et enfin comme membre du Groupe de contact du Comité Mondial du Scoutisme pour le nouveau système de cotisation, et de l'unité communications.

Pour la période difficile qui s'annonce, nous sommes convaincus que l'engagement de Juan sera un atout précieux pour aider notre Mouvement à réaliser sa Vision 2023 et à conduire notre stratégie encore plus loin.

Déclaration de motivations du candidat :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Je suis engagé de tout cœur à m'assurer que l'OMMS devienne un Mouvement encore plus fort et uni, capable de surmonter les défis mondiaux actuels. En aidant toutes nos OSN à continuer à s'améliorer dans tous les domaines, non seulement deviendrons-nous plus forts, mais nous continuerons également à offrir aux enfants et aux jeunes la meilleure expérience du Scoutisme au XXI^e siècle.



Le Scoutisme m'a appris à rendre service partout où je pouvais être le plus utile, que ce soit au niveau local, national ou international. Compte tenu des défis auxquels notre monde et notre Mouvement feront face dans les années à venir, je suis convaincu qu'aujourd'hui plus que jamais, la prochaine élection du Comité Mondial du Scoutisme (CMS) sera cruciale pour ouvrir la voie dans la bonne direction.

L'expérience que j'ai acquise ces trois dernières années en tant que membre du CMS, ainsi que mes connaissances à la fois au sein du Mouvement et de mon expérience professionnelle, me disent qu'il est temps de faire à un nouveau de me retrousser les manches et d'offrir humblement mes services pour poursuivre ma contribution à notre Mouvement en tant que membre du CMS expérimenté, engagé, compétent et passionné, pour la prochaine période triennale. Telle est ma motivation : tenir la promesse que j'ai réalisée, de faire de mon mieux pour créer un monde meilleur.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

Nous sommes à un tournant, car nous travaillons à la réalisation de la Vision 2023 et nous nous préparons à élaborer la suivante. Le Scoutisme sera plus nécessaire que jamais pour faire face aux effets de cette crise mondiale, et nous devons être prêts à relever ce défi et à saisir les nouvelles opportunités que l'avenir nous réserve. Nous devons rester unis en tant qu'organisation et en tant que Mouvement, pour veiller à ce que personne ne soit laissé pour compte. L'avenir commence maintenant, mais nous devons le construire main dans la main, sans savoir encore quel sera l'impact final du COVID dans nos organisations et nos communautés. Pour réussir, nous devons travailler dur, être créatifs, innovants, résilients et, surtout, des Scouts engagés, avec nos valeurs au cœur de toutes nos décisions.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

Je suis une personne analytique, habituée à comprendre le raisonnement derrière toute situation, et suis capable de sortir des sentiers battus pour trouver de nouvelles solutions. Professionnellement, en tant que PDG d'une entreprise prospère, j'ai une expérience de première main dans la gestion et les finances, des domaines clés qui sont maintenant nécessaires pour apporter une plus grande stabilité à l'OMMS dans le contexte actuel d'incertitude. Mon expertise en matière d'études de marché peut contribuer de manière positive à comprendre, à mesurer et à renforcer l'impact du Scoutisme. J'ai également été responsable scout au niveau local pendant de nombreuses années, ce qui renforce ma compréhension de la Méthode Scoute et des besoins réels du Mouvement, et pas uniquement de l'organisation qui le soutient. Je suis convaincu que tous ces éléments, combinés à mon mandat précédent au sein du Comité Mondial du Scoutisme, peuvent grandement aider à la réalisation de notre Vision 2023, et ouvrir la voie à la suivante.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

L'inspiration est l'essence du leadership. Il s'agit d'être digne de confiance et de faire en sorte que les gens se sentent inspirés, appréciés et soutenus pour faire de leur mieux. Il est nécessaire de montrer l'exemple pour que les gens ressentent votre engagement personnel et croient en tout ce que vous faites. Être un leader, c'est faire confiance à son équipe et faire en sorte qu'elle vous fasse confiance. Pour y parvenir, vous devez apprendre à connaître les personnes avec qui vous travaillez et les encourager à libérer tout leur potentiel en leur offrant des occasions de s'épanouir.

Dans le Scoutisme Mondial, le leadership implique beaucoup de réflexion stratégique partagée et une vision mondiale qui puise de l'unité dans la diversité, dans l'empathie et dans la confiance totale dans le travail effectué par les bénévoles et le personnel. Le leadership est un outil clé pour nous aider à réaliser le travail opérationnel et la mission éducative de l'OMMS.

Sherman Hsiao-Ming SHENG (Scouts de Chine)

Nominé par : The General Association of the Scouts of China

Âge: 35

Adresse mail : sherman.hm.sheng@gmail.com

Études, formations et qualifications : MBA en gestion des soins de santé

Activités professionnelles : Gestionnaire de projet et assistant spécial du PDG dans des entreprises sociales de construction informatique et dans l'industrie de l'intelligence artificielle



Expérience scout :

- **Niveau national :** Représentant auprès de l'assemblée nationale (2019-2022); groupe de travail GSAT (2018); membre du comité des relations internationales et publiques (2016-2022); coordinateur national, Messagers de la Paix (2016-2022)
- **Niveau régional :** Membre du sous-comité au programme de la région Asie-Pacifique (2015-2022); atelier de la région Asie-Pacifique sur la bonne gouvernance, Taïwan (2019); personne-ressource, Forum Scout sur l'Éducation de la région Asie-Pacifique, Bangladesh (2018); Événement pour les partenariats scouts de la région européenne, Belgique (2017)
- **Niveau mondial :** Formation pilote en gestion de projet (2021); stagiaire, Bureau Mondial du Scoutisme, centre de soutien global, Kuala Lumpur (2016); équipe de l'OMMS, centre medias, 23^e Jamboree Scout Mondial (2015); 39^e Conférence Mondiale du Scoutisme et 11^e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial (2001)

Langues : anglais (courant), mandarin (maternelle) et japonais (bases)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination :

L'Association Générale des Scouts de Chine (TGASC), de Taïwan, est heureuse d'avancer la candidature de M. Sherman Hsiao Ming SHENG pour le Comité Mondial du Scoutisme. Ces dix dernières années, Sherman a démontré qu'il était un Scout dévoué, engagé et de confiance.

Sherman a d'abord montré ses compétences de meneur quand il était routier, et plus tard comme membre du comité national des routiers et des jeunes. L'expérience qu'il a acquise à la tête de comités de direction lors de conférences nationales de routiers, accompagné de son esprit innovant et de sa responsabilité, sont précieux pour TGASC.

Il s'est impliqué de manière active au niveau régional de l'OMMS, notamment dans les sous-comités au programme et des Messagers de la Paix de la région Asie-Pacifique (2015 à 2021). Sherman a également connu des réussites impressionnantes alors qu'il travaillait pour le Bureau Mondial du Scoutisme au Centre de Soutien Global à Kuala Lumpur. Il s'est distingué comme membre de l'équipe de communication, et plus tard comme membre du Bureau du Secrétaire Général.

Nous sommes certains que ses entreprises futures seront toutes couronnées de succès. Sa grande expérience et son dévouement sans faille constitueront une contribution positive pour le Scoutisme Mondial. C'est en effet un plaisir de proposer Sherman pour élection au Comité Mondial du Scoutisme.

Déclaration de motivations du candidat :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Lorsque j'étais un jeune Scout, j'ai vu de nombreux responsables servir le Scoutisme durant plusieurs camps. J'ai compris alors que je voulais à l'avenir devenir un responsable qui cherche à aider les autres. Ce moment est venu, et je souhaite servir le mouvement humblement.

Le Scoutisme aide les jeunes à voir le monde différemment : acquérir des compétences, apprendre à coopérer et à mener grâce à « l'apprentissage par l'action ». J'ai grandi dans cet environnement et j'aspire à contribuer avec ce que j'ai appris avec les autres. J'ai appris (en travaillant étroitement avec des jeunes, dans mon OSN et pour des projets régionaux et mondiaux) que nous pouvons également apprendre d'eux... c'est l'élément essentiel qui me pousse à vouloir m'impliquer davantage.

En mettant en place le programme des Messagers de la Paix dans mon OSN, j'ai pu observer l'influence décisive que cela a eu dans les communautés locales ; encore une fois, cela me motive à en faire plus.

Notre Mouvement doit continuer à offrir des idées innovantes aux jeunes grâce à des activités éducatives et stimulantes. Je suis bien préparé, avec la confiance et les compétences, pour servir, je suis prêt à m'engager fermement dans le Comité Mondial du Scoutisme, à travailler dur et avec enthousiasme pour pousser davantage de gens à vouloir changer le monde, pour créer un monde meilleur.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

Développer un programme mondial d'activités aligné sur notre vision, structuré et à impact, afin d'impliquer et de grandir avec plus de gens.

Établir des partenariats avec des organisations mondiales et régionales pour garantir que le Scoutisme continue à avoir une influence à différents niveaux.

À une époque de changements technologiques rapides, renforcer le développement de nos capacités numériques et assurer qu'elles soient utilisées est crucial pour la croissance durable des organisations.

Durant l'année et demie écoulée, la santé et le bien-être dans le monde ont diminué la confiance et les liens entre les personnes. Cependant, les interactions humaines ne sont pas limitées par la distance, et les outils technologiques promeuvent davantage de communication entre les domaines. C'est pourquoi nous sommes au meilleur moment pour que le Scoutisme se rassemble grâce aux technologies.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

Mon expérience professionnelle dans des entreprises sociales m'a apporté un état d'esprit solide, avec lequel je peux envisager faire face de façon claire et systématique à des questions complexes dans le monde.

Participer à différents échelons à des événements et projets avec des équipes diverses et interculturelles m'a permis de comprendre et de collaborer efficacement avec des Organisations Scoutes Nationales et des Comités Régionaux. Je serai capable de réagir à des situations difficiles grâce à mon expérience à différents niveaux de la prise de décision et avec une approche systémique.

L'expérience que j'ai accumulée grâce à plusieurs activités, de mon Organisation Scoute Nationale ou régionales, m'a doté des compétences en planification de programme, développement organisationnel et réflexion stratégique pour mieux comprendre et écouter les besoins des Organisations Scoutes Nationales et trouver la meilleure solution. De plus, la formation pratique au centre de soutien global du Bureau Mondial du Scoutisme à Kuala Lumpur m'a apporté un esprit de réflexion vertical et horizontal entrecroisé dont j'ai eu besoin pour aborder plusieurs défis mondiaux.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

J'ai des attentes personnelles élevées, et je suis un équipier positif qui écoute de façon active et respecte les membres de l'équipe, et trouve des façons adéquates et désintéressées de créer un consensus.

À notre époque d'explosion de l'information, j'ai une inclination à l'analyse stratégique basée sur des données, à la synthèse de plusieurs facteurs internes et externes et à l'exploration des questions depuis une perspective macro. J'utilise les données, les informations et l'expérience et j'y ajoute du sens pour faire des suppositions et fixer des objectifs, et en pensant de façon créative, j'ai ce qu'il faut pour élaborer des plans et des décisions précis.

Au sein de la plus grande organisation de jeunes du monde, je suis prêt à adapter mes compétences en leadership à mes fonctions, mes partenaires et mes objectifs, et d'y intégrer mes apprentissages professionnels pour faire de notre mieux pour aider nos pays membres à résoudre vos problèmes et réaliser notre vision.

Olusoga SOFOLAHAN (Nigeria)

Nominé par : The Scout Association of Nigeria

Âge : 52

Adresse mail : madeworite@yahoo.com

Études, formations et qualifications : Docteur en économie (en cours); diplôme de master en sciences économiques; diplôme de master en gestion d'entreprise; diplôme de bachelier en sciences économiques



Activités professionnelles : Membre de l'institut des économistes du Nigeria (FCE-1166); responsable principal des contrats, acquisition de projet en amont, Exxonmobil Nigeria; dernier président, société coopérative des employés polyvalents d'Exxonmobil Nigeria; chercheur, département d'économie de l'Université d'État de Lagos; membre du comité de Marijosh Global Ltd

Expérience scout :

- **Niveau national :** Commissaire général de l'Association Scoute du Nigeria (2013-2017); organisé le paiement de 18 000\$ de dettes de l'Association Scoute du Nigeria à l'OMMS (2013-2017); mené des efforts et des initiatives pour mettre le Scoutisme au Nigeria aux normes actuelles avec la mise à jour obligatoire des stratégies de participation des jeunes et des adultes en lien avec les priorités stratégiques; mené un recensement des membres qui a révélé des effectifs de 750 000 membre dans l'Organisation Scoute du Nigeria.
- **Niveau régional :** Vice-président de la Fondation du Scoutisme Africain (2015-aujourd'hui); coordination de l'atelier GSAT au Nigeria en partenariat avec le centre de soutien Afrique du Bureau Mondial du Scoutisme; représentant délégué aux ateliers « youth for change » et « The Strategic Change » en Ouganda et a contribué aux idées remarquables de la 16^e Conférence Africaine à Kampala, Ouganda; a participé et animé une présentation stratégique lors de la 15^e Conférence Africaine en Angola (2012)
- **Niveau mondial :** Chef de délégation (39 participants de l'Organisation Scoute Nationale), 23^e Jamboree Scout Mondial, Japon (2015); chef de délégation, 40^e Conférence Mondiale du Scoutisme et 12^e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, Slovénie (2014); scrutateur, 40^e Conférence Mondiale du Scoutisme, Slovénie (2014); chef de délégation (composée en grande partie de jeunes), 41^e Conférence Mondiale du Scoutisme et 13^e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, Azerbaïdjan (2017)

Langues : anglais (correct)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination :

L'Association Scoute du Nigeria a le plaisir de présenter le présent candidat à la Conférence Mondiale du Scoutisme, pour sa considération positive. Son engagement de longue date et les récits inspirants de ses contributions remarquables au développement du Scoutisme, durant des décennies de bénévolat, qui ont conduit à de nombreux grands jalons de l'histoire du Scoutisme en Afrique et au Nigeria, nous ont convaincu de sa capacité à soutenir la vision du Scoutisme. M. Olusoga Sofolahan a assumé des responsabilités dans la pyramide de leadership du Scoutisme nigérian, avec à son actif 33 fonctions de responsable et 16 engagements dans le Scoutisme international, pour la plupart financés par lui-même et avec des résultats positifs. Nous sommes convaincus que M. Olusoga Sofolahan apportera ses nombreuses idées pour le développement du Scoutisme sur la scène mondiale s'il est élu. Il a de l'intuition, est dévoué et concentré dans ce qu'il entreprend. M. Olusoga est un chef scout d'exception qui amènera une énergie positive à toute équipe qu'il sera invité à rejoindre. Nous demandons sincèrement, au nom des Scouts du Nigeria, tout le soutien nécessaire pour ce candidat dans le processus électoral.

Déclaration de motivations du candidat :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

En rejoignant le Scoutisme quand j'étais enfant, j'étais fasciné par le monde changeant et les évolutions de la dynamique du Scoutisme, je voulais explorer les causes et les effets des étapes du développement actuel du Scoutisme, avec l'idée de promouvoir des idées qui soutiennent les interactions humaines futures et le développement organisationnel. Ces dix dernières années, j'ai toujours été très intéressé lors de chaque discussion au niveau du Scoutisme Mondial, à la fois aux conférences et aux événements éducatifs. Mon envie de contribuer à faire avancer la Vision du Scoutisme Mondial grâce à mon

expérience en développement international m'a amené à décider de me présenter pour élection au Comité Mondial du Scoutisme, gardant à l'esprit que le travail de ceux qui ont servi le Comité, aujourd'hui et par le passé était suffisant pour réaliser des nouvelles avancées pour l'émergence d'une communauté mondiale.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

Les évaluations récentes de la situation au niveau mondial des Adultes dans le Scoutisme est source de grande inquiétude. Le Mouvement a perdu davantage de bénévoles adultes au point le plus grave de la pandémie. Cette perte se reproduit dans tout le Mouvement car la pandémie a perturbé les activités scouts, causant une diminution des effectifs. Alors que certaines troupes locales ont poursuivi leurs activités en ligne grâce à Zoom et ont organisé des camps à distance ; les nombreux Scouts dans les zones rurales se sont retrouvés déconnectés du Scoutisme pendant la pandémie. Les effets étaient encore plus apparents chez les adultes qui ont dû adapter leur vie et essayer de joindre les deux bouts. Il faut développer de nouveaux moyens de recruter, et trouver de meilleures façons de se préparer pour de futures pandémies. Le Scoutisme peut explorer des possibilités de partenariats pour aider à notre réponse mondiale aux conséquences mentales et socioéconomiques de nouvelles pandémies sur nos effectifs. Nous aurons besoins de nouvelles stratégies de recrutement et de plans de maintien et de reconnaissance efficaces.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

- a. Communication et image de marque
- b. Événements locaux, nationaux, régionaux et internationaux réguliers
- c. Scoutisme numérique
- d. Système de gestion des effectifs simplifiés
- e. Programme de parrainage
- f. Implication des gouvernements
- g. À côté des priorités stratégiques existantes de l'OMMS pour la réalisation de la Vision 2023

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Je crois sincèrement en un leadership collaboratif et démocratique. Je crois sincèrement en l'idée d'accomplir des choses en se rapprochant de la base et en prenant soin d'aider les membres de l'équipe à donner les meilleurs résultats possibles en encourageant l'harmonie et en établissant des relations de coopération au sein de l'équipe. Je suis également doué pour rassurer mes coéquipiers en trouvant des moyens de soulager le stress. J'apprécie que les membres de l'équipe participent à la prise de décision en partageant librement leurs idées. Les membres de l'équipe doivent être inspirés à contribuer si l'on veut booster le moral de l'équipe et augmenter la productivité.

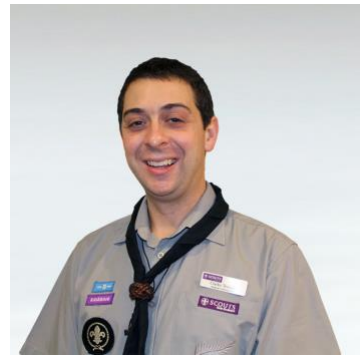
Clarke TRUSCOTT (Nouvelle-Zélande)

Nominé par : Scouts New Zealand

Âge : 31

Adresse mail : clarke.truscott@scouts.nz

Études, formations et qualifications : Diplôme de bachelier de commerce (économie), Université d'Auckland; diplôme de bachelier en géographie, Université d'Auckland; membre agréé de l'institut des directeurs de Nouvelle-Zélande (institut de gouvernance professionnelle)



Activités professionnelles : Responsable principal en stratégie et durabilité d'entreprise

Expérience scout :

- **Niveau national :** Commissaire général (2015-aujourd'hui); membre du conseil national (2011-aujourd'hui); sous-comité d'audit et de risques (2012-2015); chef scout (2008-2018)
- **Niveau régional :** Sommet du leadership de la région Asie-Pacifique (2021); Conférence Régionale du Scoutisme d'Asie-Pacifique (2018); conseil des associations scouts du Pacifique Sud (2018)
- **Niveau mondial :** Forum Mondial sur l'Éducation Non Formelle (2019); Conférences Mondiales du Scoutisme (2014, 2017); Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial (2014); chef de délégation adjoint, Jamboree Scout Mondial (2015); Moot Scout Mondial (2013)

Langues : anglais (maternelle)

Motif de l'Organisation Scout Nationale pour cette nomination :

Les Scouts Aotearoa/de Nouvelle-Zélande ont le plaisir de proposer Clarke Truscott comme leur tout premier candidat au poste de membre du Comité Mondial du Scoutisme. Clarke s'est révélé être un bénévole local et national efficace. Il croit sincèrement en l'impact positif du Scoutisme. Nous sommes sûrs que sa contribution sera précieuse.

Clarke dispose d'une solide expérience, professionnelle et scout, en matière de bonne gouvernance, de stratégie organisationnelle et de durabilité. Il a travaillé sans relâche à l'amélioration de l'inclusion dans la prise de décision, pour tous les membres et pour la collaboration intergénérationnelle. Clarke a mené avec succès notre stratégie sur 10 ans, alignée sur la Vision 2023, qui a été un élément clé de notre croissance à long terme. Clarke a les compétences adéquates pour aider à réaliser la Vision 2023 et contribuer au prochain plan stratégique de l'OMMS.

La force de Clarke est de pouvoir équilibrer les moteurs de la croissance et de la réussite à long terme pour une organisation, avec les activités à court terme d'une organisation efficace qui soutient ses membres. Nous pensons que cela sera crucial pour l'OMMS face aux perturbations inédites causées par le COVID-19.

Le leadership de Clarke repose sur des valeurs, sur le service à autrui et sur la recherche du consensus. Il sait travailler avec plusieurs cultures, dans des équipes intergénérationnelles et d'horizons variés, ce qui lui permet de travailler en collaboration dans une organisation mondiale.

Déclaration de motivations du candidat :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Mes motivations sont le service et l'impact. Je crois sincèrement en l'impact que le Scoutisme peut avoir sur les vies des jeunes et le bien-être de leurs communautés, leurs pays et notre monde. Ce qui me motive à me présenter aux élections du Comité Mondial du Scoutisme est l'envie de garantir que chaque jeune ait accès à un Scoutisme de qualité qui les outille et les encourage à créer une différence. Je pense que si nous le faisons, nous augmenterons notre nombre de membres, notre impact et nous aiderons à créer un monde meilleur.

Grâce à mon expérience de Commissaire général, j'ai vu la différence qu'a créé notre stratégie mondiale à long terme, Vision 2023, pour notre Mouvement. Je pense que notre Mouvement mondial devient plus fort, plus uni et augmente son impact social en poursuivant le développement de notre Programme des

jeunes et des méthodes éducatives, en renforçant la bonne gouvernance et en ayant une stratégie claire. J'offre mes services et mes compétences pour continuer à bâtir sur base de notre succès.

Pour l'avenir, je m'engage à servir nos membres à travers d'un soutien pratique pour nous aider à tous nous remettre du COVID-19. Je suis aussi très enthousiaste face à l'opportunité que nous avons d'approfondir notre impact social en adoptant les principes de la durabilité et en travaillant avec nos membres et des organisations partenaires pour créer un monde meilleur, plus durable, pour tout le monde.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

De nombreuses Organisations Scoutes Nationales (OSN) se retrouvent face à des défis, financiers et en matière d'effectifs, à cause du COVID-19. Aider les OSN à se remettre et à prospérer dans un environnement post-COVID-19 est la grande priorité. Pour cela, nous aurons besoin de soutien ciblé et durable pour les membres et d'encourager plus de connexions et de coopération entre les OSN, les régions et le niveau mondial.

Nous devons également continuer à construire l'avenir. Je me situe personnellement dans la lignée de la Vision 2023 et je pense que la priorité stratégique pour le Scoutisme Mondial est de continuer à positionner le Scoutisme comme le principal mouvement de jeunes d'éducation non formelle du monde. Cela nécessite que nous renforçons la diversité et l'inclusion, que nous soutenions les membres pour maintenir chaque personne impliquée dans le Scoutisme À l'abri de la maltraitance et que nous améliorions les moyens de mesurer notre impact social, pour mesurer nos réussites et identifier les domaines à améliorer. Maintenir une culture de l'excellence à l'OMMS, qui offre un service et du soutien précieux tout en répondant aux besoins de chaque Organisation Membre est crucial pour la pérennité de notre réussite.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

Mes points forts sont la bonne gouvernance, la stratégie organisationnelle, la durabilité et la gestion de parties prenantes complexes. À cela s'ajoute mon expérience démontrée en gouvernance professionnelle, finance, gestion de risques stratégiques, protection de l'enfance, et 21 ans de Scoutisme dans plusieurs Organisations Scoutes Nationales.

J'aime travailler en équipe avec une grande diversité de perspectives et d'expériences, j'aime encourager les membres de l'équipe à explorer des questions, à penser de façon critique et trouver des solutions solides. Je définis des attentes claires, et j'aide ensuite les équipes à explorer au maximum avant qu'elles prennent la responsabilité de la mise en œuvre. Je m'engage à garantir une planification de la relève solide, et à toujours chercher à développer de nouveaux talents pour garantir la réussite du Mouvement.

J'ai la chance de disposer à la fois d'expérience scout et professionnelle en matière d'équipes internationales et d'équipes de projets, en Australie et Nouvelle-Zélande, mais aussi en Asie du Sud-Est, dans les îles du Pacifique, en Europe et en Afrique de l'Est. Ces opportunités m'ont aidé à me familiariser avec des méthodes de travail et des moyens de communication interculturels, qui mettent l'accent sur différentes perspectives.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Le leadership est une question de service et d'autonomisation de chacun. Cela commence par l'écoute active, ensuite chercher le consensus avant de se mettre d'accord sur la façon d'agir. Selon moi, il est important que chaque voix et chaque perspective soit entendue, je crois qu'encourager tout le monde à contribuer mènera toujours à une meilleure prise de décision.

Plusieurs Organisations Scoutes Nationales m'ont encouragé à me présenter aux élections du Comité Mondial du Scoutisme car elles connaissent mon historique de leadership transformationnel auprès des Scouts Aotearoa/de Nouvelle-Zélande. Je pense que lorsque nous serons unis par une vision claire pour l'avenir et concentrés sur les besoins de nos membres, nous réussirons.

Je crois sincèrement que le but du Comité Mondial du Scoutisme est de servir et soutenir les Organisations Scoutes Nationales et d'encourager l'unité de notre Mouvement. Je m'engage à y parvenir grâce à un environnement de travail positif et collaboratif, et un partenariat efficace avec le Bureau Mondial du Scoutisme.

Sahali Marie Louise Charlotte YCOSSIE (Côte d'Ivoire)

Nominée par : Fédération Ivoirienne du Scoutisme

Âge : 34

Adresse mail : mlycossie@gmail.com; charlieysmlc@yahoo.fr

Études, formations et qualifications : Master de Droit public à l'Université Alassane OUATTARA de Bouaké; Licence 2 de Communication à l'École Française des Attachés de presse; MOOC Certificat de Community Manager



Activités professionnelles : Business Development Manager à RIM Information Management SARL; Fondateur et Secrétaire Générale de la Fondation Hope by Sport

Expérience scoute :

- **Niveau national :** Commissaire National Assistant International en charge du partenariat (ASCCI); Commissaire Fédéral Assistant en charge du MOP et programme du Cadre Monde Meilleur
- **Niveau régional :** Membre dans l'équipe technique (Africa region Core Team MOP) pour soutenir les formations des coordinateurs nationaux MOP et l'implémentation des programmes BWF dans les OSN de la Région Afrique et de la zone de l'Afrique de l'Ouest; Consultant (Communication et Partenariat) Région Afrique; Personne ressource en soutien aux consultants Afrique Cadre Monde Meilleur; Membre groupe de travail Communication et Relations Extérieures de la Région Africaine du Scoutisme; Responsable projet et membre du comité d'organisation Jamboree Africain 2016 Cote d'Ivoire; Bénévole Journée Africaine du Scoutisme (Ghana 2016-Tanzania 2017, Niger 2019); Bénévole au forum des jeunes et conférence africaine (Ouganda 2015)
- **Niveau mondial :** Membre du Better World Framework & World Scouting's contribution to SDGs/Educational Methods Workstream (2021)

Langues : Anglais (correct); Français (maternelle), et Espagnol (bases)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination :

La Fédération Ivoirienne du Scoutisme souhaite proposer la candidature de Marie Louise au Comité Mondial du Scoutisme à cause de son engagement continu dans le service du Scoutisme. Étant membre de mon équipe nationale de l'OSN, elle se rend toujours disponible pour mettre à contribution ses compétences pour la formation des jeunes et les projets communautaires.

Elle a plusieurs fois brillamment représenté l'OSN au niveau régional du Scoutisme.

Elle a œuvré au succès de l'implémentation du programme MOP et autres programmes mondiaux de l'OMMS au sein de notre OSN et de la Région Afrique du Scoutisme. Reconnaisant son dynamisme, nous souhaitons qu'elle puisse continuer à servir notre Organisation Mondiale du Mouvement Scout au sein de ce comité pour partager son expérience, acquérir de nouvelles expériences pour le soutien des OSN membres et l'accomplissement de la Vision 2023.

Cette candidature venant de la Côte d'Ivoire sera sans aucun doute une réelle valeur ajoutée à ce Comité Mondial du Scoutisme qui se veut plus représentatif afin d'œuvrer ensemble à la croissance.

Déclaration de motivations de la candidate :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Je me sens motivée pour continuer à servir le Scoutisme au sein du comité pour réaliser la Vision 2023 de l'OMMS. Je souhaite m'engager pour une organisation mondiale plus à l'écoute des besoins de ses membres et travailler conjointement à son positionnement de leader. Servir le Scoutisme avec mon leadership dévoué, compétent, ouvert d'esprit et visionnaire pour fournir un soutien et une réponse rapide aux besoins des OSN. Issus de la base et ayant évolué grâce au soutien de l'OMMS à l'autonomisation des jeunes, je souhaite inspirer plus de jeunes en particulier les filles à développer leurs potentiels et prendre des initiatives afin d'impacter positivement leur communauté en tant que citoyens actifs accomplis et être des modèles de leadership. Je souhaite soutenir le succès du Cadre Monde Meilleur et tous les programmes éducatifs des jeunes pour le développement durable.

Ma personnalité très engagée sur le terrain et active seront de bons atouts pour ce comité afin de soutenir la visibilité de l'impact social du Scoutisme.

Ma candidature permettra d'avoir un comité mondial plus représentatif et inclusif, de représenter la voix de ma génération, ma région, ma communauté et redonner de l'espoir aux nouvelles générations afin de croire en leur rêve.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

Le Scoutisme en tant que mouvement d'éducation non formel doit :

- Adapter l'éducation des jeunes aux défis de la pandémie du COVID 19 en identifiant des méthodes innovantes d'apprentissage.
- Offrir un environnement sûr à nos jeunes face à la hausse des conflits, les violences basées sur le genre dans nos communautés et les questions de protection des enfants qui nous sont confiés et les défis climatiques. Investir plus de ressources aux projets d'autonomisation de la femme, éducation à la Paix, la protection des enfants et environnement.
- Faire face aux défis du chômage des jeunes par la formation en entrepreneuriat, l'acquisition des compétences de vies pour être polyvalents et mieux outillés pour s'adapter à l'évolution des besoins du marché de l'emploi. Développer un réseau de soutien professionnel.
- Réduire les inégalités grâce au soutien des OSN, la redistribution équitable des ressources et opportunités et l'entraide entre OSN pour une croissance ensemble.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

Avec mon background d'appui aux programmes éducatifs du Cadre Monde Meilleur pour les jeunes et mes compétences de communication et partenariat, je compte œuvrer pour le reste de l'atteinte de la vision 2023 à l'appropriation des programmes éducatifs plus attrayants et adaptés aux besoins actuels des jeunes et les défis de la pandémie COVID-19.

Soutenir les jeunes Scouts qui seront plus impliqués dans le processus de développement de leur OSN et de leur communauté environnante grâce à un impact social plus important et un engagement communautaire plus visible.

Soutenir l'accompagnement des OSN pour leur croissance et autonomie en leur faisant bénéficier des opportunités que notre organisation met à leur disposition.

Soutenir la diversité et l'inclusion où les jeunes filles et les jeunes hommes se sentent confortable à travailler ensemble et trouvent leur place pour apporter leur contribution et sont épanouis à vivre les valeurs scouts dans un environnement sûr.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

- Un leadership est participatif et démocratique qui permet aux membres de l'équipe de participer au processus décisionnel pour qu'ils sentent considérés et s'impliquent davantage.
- Une personne d'action et sais déléguer les tâches aux autres en fonction de leurs compétences et leurs expériences.
- Motive et récompense les efforts des membres en célébrant les succès et en encourageant même s'il y a des échecs car chaque échec est une opportunité d'apprentissage pour mieux faire demain.
- Transmets mes connaissances afin de permettre la relève, soutenir les autres pour grandir et développer leurs potentiels.
- Adepte de l'égalité des chances.
- Honnête et à l'écoute des autres afin de prendre en compte la majorité des aspects et permettre une compréhension mutuelle sur des sujets pour prendre une décision appropriée.
- Ferme et Diplomate quand il le faut.
- Toujours positive et une belle énergie dans toutes mes collaborations.
- Respecte et protège l'intégrité de l'organisation et de ses membres.

Mohammad Atiquz ZAMAN (Bangladesh)

Nominé par : Scouts du Bangladesh

Âge : 53

Adresse mail : zaman@3-marketeers.com

Études, formations et qualifications : Diplôme de master en marketing, Université de Dhaka

Activités professionnelles : Directeur de Three Marketeers Lts. (Agence internationale de marketing)



Expérience scout :

- Niveau national : Commissaire national au programme (2017-aujourd'hui); coordinateur résident, Association des Organisations Scoutes Nationales d'Asie du Sud (SAANSO); conseiller, projet ticket pour la vie, Scouts du Bangladesh (Scoutisme pour les enfants moins privilégiés); commissaire national adjoint pour l'international (2014-2017); commissaire national adjoint pour le développement communautaire (2011-2014)
- Niveau régional : Membre du sous-comité au programme de la région Asie-Pacifique (2018-aujourd'hui); membre du sous-comité de gestion de la région Asie-Pacifique (2015-2018)
- Niveau mondial : Président, groupe de travail sur la qualité de membre (2014-2017)

Langues : anglais (courant) et bangla (maternelle)

Motif de l'Organisation Scoute Nationale pour cette nomination :

Les Scouts du Bangladesh ont décidé de proposer un candidat compétent pour le Comité Mondial du Scoutisme. Nous proposons M. Mohammad Atiquz Zaman pour cette raison. M. Zaman occupe actuellement les fonctions suivantes :

- Membre du sous-comité au programme de la région Asie-Pacifique
- Commissaire national au programme, Scouts du Bangladesh

Les Scouts du Bangladesh ont confiance qu'en sa capacité de bon responsable scout, M. Mohammad Atiquz Zaman pourra contribuer et soutenir le Scoutisme Mondial dans tous les domaines.

Déclaration de motivations du candidat :

Qu'est-ce qui vous motive à vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

- a. Avoir la chance de prendre des décisions de politique et de travailler de façon plus large pour amener la paix dans le monde sont mes motivations pour me présenter aux élections.
- b. Pour contribuer grandement au Scoutisme Mondial afin de réaliser la Vision 2023 et pour concevoir et adapter le prochain plan stratégique, aligné sur les objectifs des ODD.
- c. En tenant compte des défis de la pandémie, concevoir et adapter de nouvelles stratégies pour impliquer les jeunes dans les programmes scouts en utilisant des plateformes virtuelles pour éviter une perte importante dans nos effectifs.
- d. Mon objectif est de tendre la main à différents segments de la société et d'inclure de nouveaux groupes de différentes origines ethniques et horizons religieux. Pour que personne ne soit laissé pour compte. Je suis très motivé à l'idée de travailler sérieusement sur ces questions.
- e. Ma longue expérience avec les jeunes, mes connaissances, mes compétences, mes aptitudes et ma détermination me permettent de comprendre les besoins, les tendances et les pratiques de chaque niveau et de chaque branche du Scoutisme et me permettent de répondre aux besoins en fonction des tendances et des pratiques. Avec le Comité Mondial du Scoutisme, il est possible de partager les expériences et prendre des décisions de politiques qui aideront les autres Organisations Scoutes Nationales à apporter des changements positifs pour la jeunesse.

Selon vous, quelles sont les problématiques et opportunités majeures pour le Scoutisme Mondial ?

- a. La situation actuelle, volatile et conflictuelle dans le monde offre à notre organisation l'occasion de travailler davantage à la paix grâce au projet des Messagers de la Paix, le Dialogue pour la Paix, etc. à l'intérieur du Cadre Monde Meilleur. Nous devons nous concentrer davantage sur aide aux réfugiés et aux personnes déplacées en impliquant plus de jeunes bénévoles.
- b. Les dix-sept Objectifs de développement durable (ODD) offrent de grandes opportunités d'avoir un impact positif majeur sur les sociétés, les nations et même le monde entier. Je suis motivé à l'idée de travailler assidûment sur les ODD avec mes camarades membres du Comité.
- c. Mettre en place des partenariats avec des organisations externes pour impliquer plus de jeunes et les préparer au monde du travail en étant prêts pour un monde qui évolue rapidement.
- d. Lancer des initiatives innovantes pour porter haut l'esprit scout et appliquer le Programme des jeunes dans cette situation de pandémie. Sensibiliser en masse les gens pour qu'ils fassent attention à leur santé et leur sécurité pendant cette pandémie.

En lien avec votre expérience et vos compétences, comment pouvez-vous aider le Scoutisme à réaliser la Vision 2023 ?

- a. Mon expérience et mes compétences en tant que président du « groupe de travail sur la qualité de membre », avec de très bons résultats, me permet de contribuer davantage à réaliser la Vision 2023 et par après.
- b. J'ai un diplôme de master en marketing et 20 années d'expérience de directeur d'une agence internationale de marketing. Cela me permet d'aider à renforcer l'image du Scoutisme auprès de notre public cible.
- c. Mon expérience en tant que responsable scout, avec différents segments de la société, par exemple le Scoutisme pour les enfants moins privilégiés (en tant que coordinateur du projet ticket pour la vie de la région Asie-Pacifique, Bangladesh), le Scoutisme pour des enfants avec des besoins particuliers, le Scoutisme communautaire, travailler avec des Scouts de tribus, etc. m'a apporté les compétences pour travailler sur la diversité et l'inclusion.
- d. Mes expériences comme directeur de projets de partenariats avec les Scouts du Japon, le Scoutisme Français et le PNUD dans le domaine de la santé, l'environnement, la nutrition, la réaction aux catastrophes et les abris d'urgence ont fortement développé mes compétences pour créer un « impact social » et un changement positif pour les jeunes.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

D'habitude, je dirige en recherchant le consensus en faisant participer les membres de l'équipe. Je veux que l'équipe s'approprie les décisions, plans ou objectifs. J'essaie toujours de mobiliser l'équipe grâce à une vision commune et en se concentrant sur les objectifs finaux. Je dirige en créant des liens affectifs entre les membres de l'équipe afin de créer un sentiment d'affection et d'appartenance à l'équipe ou à notre organisation. Afin de développer la jeunesse, de nouveaux leaders pour l'avenir, j'essaie sans cesse d'aider mes coéquipiers à aiguiser leurs forces personnelles, qui leur permettent de s'accomplir de manière générale. Quand l'équipe est déjà motivée et qualifiée, et qu'il nous faut obtenir des résultats rapidement, j'essaie de mener en imprimant le rythme. Dans ce cas, j'attends l'excellence et de l'auto-direction, et j'en montre l'exemple. En temps de crise ou lors d'une urgence, j'encourage l'équipe à se conformer immédiatement.

Priorités stratégiques et domaines de travail dans lesquels les candidats souhaitent être impliqués

EJ = Engagement des jeunes; ME = Méthodes Éducatives; D&I = Diversité & Inclusion, IS = Impact Social, C&R = Communications & Relations Extérieures; GOV = Gouvernance; FIN = Finances/Audit; INST = question Constitutionnelles & Institutionnelles

Candidat(e)	EJ	ME	D&I	IS	C&R	GOV	FIN	INST
Mehdi BEN KHELIL (Tunisie)		X		X	X	X		
Edward Andrew « Andy » CHAPMAN (États-Unis d'Amérique)	X		X	X		X	X	X
Mori Chi-Kin CHENG (Hong Kong)	X			X		X		X
Wayne Adrian DAVIS (Éthiopie)	X	X	X	X		X		
Jo DEMAN (Belgique)	X		X			X		X
Janaprith FERNANDO (Sri Lanka)	X			X	X	X	X	X
Nika GOROVSKA (Ukraine)	X	X	X		X	X		
Pia Melin GRAASBØLL (Danemark)	X	X			X	X		
Jose Antonio HERNANDEZ GALLEGOS (Mexique)						X	X	X
Ilyas ISMAYILLI (Azerbaïdjan)	X				X	X		X
Sarah Rita KATTAN (Liban)	X	X	X	X				
Steve KENT (Canada)	X			X	X	X		
Eun Gui KIM (République de Corée)		X						X
Rodgers Mfunwa LUKHELE (Eswatini)				X		X		
Muhigirwa Gilbert MUSSUMBA (République Démocratique du Congo)		X		X				X
Daiana NEIL (Argentine)			X	X				
Christine « Chrissy » POLLITHY (Allemagne)					X	X		X
Sarfraz QAMAR (Pakistan)	X					X		X
Khalil RAIHANI (Maroc)	X		X					
Juan REIG (Espagne)		X		X	X		X	
Sherman Hsiao-Ming SHENG (Scouts de Chine)	X			X	X			
Olusoga SOFOLAHAN (Nigeria)	X	X				X		X
Clarke TRUSCOTT (Nouvelle-Zélande)			X	X		X	X	X
Sahali Marie Louise Charlotte YCOSSIE (Côte d'Ivoire)	X	X	X	X	X			
Mohammad Atiquz ZAMAN (Bangladesh)	X		X	X	X			

Déclaration de conflit d'intérêt potentiel

* Pour indiquer si le candidat ou la candidate a l'intention de se retirer de cette fonction dans le cas de son élection au poste de membre votant du Comité Mondial du Scoutisme.

Nom du candidat ou de la candidate	J'occupe une fonction de responsable ou d'autorité au niveau national dans mon Organisation Membre.	J'occupe une fonction de responsable ou d'autorité au niveau régional dans une région scout.	Moi-même, un membre de ma famille, une personne avec qui j'ai des liens ou une organisation que je contrôle offre des services rémunérés à des Organisations Scoutes ou à des activités connexes, à quelque niveau que ce soit.	Moi-même ou un membre de ma famille occupe d'autres fonctions ou a des responsabilités qui pourraient interférer avec ma capacité à remplir le rôle et les obligations des membres du Comité Mondial du Scoutisme inscrits dans la Constitution de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout.
Mehdi BEN KHELIL (Tunisie)	NON	NON	NON	NON
Edward Andrew « Andy » CHAPMAN (États-Unis d'Amérique)	NON	NON	NON	NON
Mori Chi-Kin CHENG (Hong Kong)	OUI Coordinateur national, Messagers de la Paix Commissaire du siège (contact international)	NON	NON	NON
Wayne Adrian DAVIS (Éthiopie)	OUI *Commissaire général de l'Association des Scouts d'Éthiopie Membre du comité des conseils locaux (the Patriots Path Council of Northern New Jersey) au sein des Boy Scouts of America Commissaire de district adjoint à la formation – les principales responsabilités incluent la formation de responsables scouts et de commissaires de district	NON	NON	NON
Jo DEMAN (Belgique)	NON	NON	NON	NON
Janaprith FERNANDO (Sri Lanka)	OUI Commissaire général adjoint de l'Association des Scouts du Sri Lanka – aide et seconde le Commissaire général dans ses responsabilités	NON	NON	NON
Nika GOROVSKA (Ukraine)	OUI *Commissaire internationale Membre du conseil national (le mandat s'achève l'année prochaine)	NON	NON	NON
Pia Melin GRAASBØLL (Danemark)	NON	NON	NON	NON

Jose Antonio HERNANDEZ GALLEGOS (Mexique)	OUI *Directeur international (bénévole) de l'Association des Scouts du Mexique et membre du conseil d'administration exécutif de l'OSN	OUI *Membre de comité décisionnel régional chargé d'évaluer les projets MoP proposés par les OSN de la région interaméricaine du Scoutisme	NON	NON
Ilyas ISMAYILLI (Azerbaïdjan)	NON	NON	NON	NON
Sarah Rita KATTAN (Liban)	OUI En tant que membre du Comité Mondial du Scoutisme, observatrice au sein du conseil national de la Fédération du Scoutisme Libanais – soutient l'Organisation Scout Nationale et offre des conseils si nécessaire	NON	NON	NON
Steve KENT (Canada)	OUI *Vice-président (stratégique) du conseil national des gouverneurs de Scouts Canada	OUI 1 ^{er} vice-président de la Fondation du Scoutisme Interaméricain	NON	NON
Eun Gui KIM (République de Corée)	OUI *Commissaire international de l'Association des Scouts de Corée	NON	NON	NON
Rodgers Mfunwa LUKHELE (Eswatini)	OUI Commissaire général adjoint de l'Association Scout de l'Eswatini – assiste le Commissaire général, préside les réunions des commissaires nationaux en l'absence du Commissaire général, chargé de l'évaluation des performances des commissaires de siège et de tous les responsables	NON	NON	NON
Muhigirwa Gilbert MUSSUMBA (République Démocratique du Congo)	OUI Arrivé fin mandat depuis février 2021, j'expédie les affaires courantes en qualité de Commissaire Général de mon OM jusqu'à la tenue de l'Assemblée Générale qui se tient en septembre 2021 après avoir été reportée par deux fois (février et avril 2021) à la suite de l'impact de Covid-19; Ce mandat étant le dernier, je n'y suis plus éligible et donc je quitterais ces responsabilités même si je ne suis pas élu au CMS.	NON	NON	NON
Daiana NEIL (Argentine)	OUI *Commissaire internationale	NON	OUI Consultante pour l'Organisation Scout Nationale	NON
Christine « Chrissy » POLLITHY (Allemagne)	NON	NON	NON	NON
Sarfraz QAMAR (Pakistan)	OUI Commissaire général de l'Association des Boy Scouts du Pakistan, élu par le conseil national	OUI Président de l'Association des Organisations Scoutes Nationales d'Asie du Sud (SAANSO)	NON	NON

	Directeur général de l'Association, responsable de la prospérité et des progrès de l'Association à tous les niveaux	Membre exécutif de l'Union Internationale des Scouts Musulmans (UISM)		
Khalil RAIHANI (Maroc)	NON	NON	NON	NON
Juan REIG (Espagne)	NON	NON	NON	NON
Sherman Hsiao-Ming SHENG (Scouts de Chine)	OUI Représentant auprès de l'assemblée nationale Vice-président, comité des relations internationales Membre du comité des relations publiques Coordinateur national des Messagers de la Paix	OUI Membre du sous-comité au programme	NON	NON
Olusoga SOFOLAHAN (Nigeria)	NON	OUI Vice-président de la Fondation du Scoutisme Africain (2015-aujourd'hui)	NON	NON
Clarke TRUSCOTT (Nouvelle-Zélande)	OUI *Commissaire général	NON	NON	NON
Sahali Marie Louise Charlotte YCOSSIE (Côte d'Ivoire)	OUI Commissaire National Assistant International en charge du partenariat (ASCCI); Commissaire Fédéral Assistant en charge du MoP et programme du Better World Framework; J'envisage de les quitter après mon élection au CMS	OUI *Bénévole dans l'équipe technique (Africa region Core Team MoP) pour soutenir les formations des coordinateurs nationaux MoP et l'implémentation des programmes BWF dans les OSN de la Région Afrique et de la zone de l'Afrique de l'Ouest; Également Consultant (Communication et Partenariat) Région Afrique; Membre du better World Framework & World Scouting's contribution to SDGs/Educational Methods Workstream	NON	NON
Mohammad Atiquz ZAMAN (Bangladesh)	OUI Commissaire national au programme, Scouts du Bangladesh (conception, préparation et mise en œuvre du Programme des jeunes) Coordinateur résident, Association des Organisations Scoutes Nationales d'Asie du Sud (SAANSO)	OUI *Membre du sous-comité au programme de la région Asie-Pacifique	NON	NON